



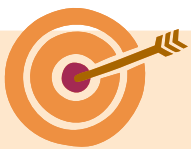
FUNCTIEDIFFERENTIATIE

Onderzoek naar de mogelijkheden bij 's Heeren Loo



Context

- Door arbeidsmarktkrapte staan vacatures lang open en blijven diensten onvervuld.
 - Het is nog urgenter geworden doordat er sinds januari 2025 een afbouw van ZP is en per 1 juli geen ZP'ers meer ingehuurd worden.
- Een nieuwe mogelijke oplossing is functiedifferentiatie: taken verdelen over ook ongediplomeerde medewerkers. Er zijn analyses gedaan op
- enkele locaties om te onderzoeken of deze aanpak zinvol is.

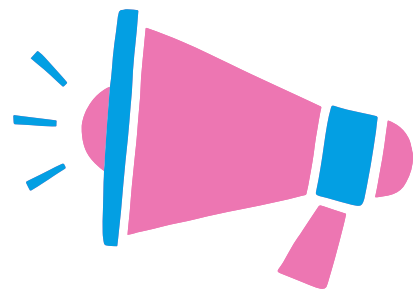


Doel van het traject

- Zorgcontinuïteit waarborgen ondanks arbeidsmarktkrapte.
- Functiedifferentiatie onderzoeken en ontwikkelen.

Succesfactoren

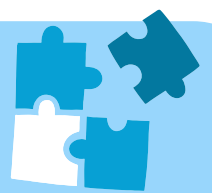
- Gezamenlijke aanpak met een afvaardiging van teamleden
- Duidelijkheid vooraf: het gaat niet om bezuiniging, maar focus op werkbaarheid in een krappe arbeidsmarkt
- Serieuze aandacht voor voorwaarden bij taakoverdracht
- Takenlijsten benut als hulpmiddel bij onboarding
- Inbreng van externe deskundige met relevante ervaring



Aanpak in 2 stappen

- 1 Analyseren van dagagenda's tijdens werksessies**
In vier sessies is met medewerkers per taak uit de dagagenda bekeken of deze ook door ongediplomeerde medewerkers uitgevoerd kan worden.
- 2 Samenvatten en evalueren in een afsluitende sessie**
Tijdens de laatste sessie zijn de bevindingen besproken en voorlopige conclusies getrokken over de haalbaarheid van functiedifferentiatie.

Tussentijdse conclusies:



- ✓ Ongediplomeerde vaste medewerkers, deze functie heet Assistent-Begeleider B, toevoegen aan zorgteams is in principe mogelijk, denk aan ondersteuningstaken (niet-cliëntgebonden).
- ✓ Het wordt gemakkelijker als functiedifferentiatie over meer woningen/locaties wordt bekeken.
- ✓ De nieuwe functies zijn zinvol te maken en in logische eenheden/dienstblokken, en dat geldt ook voor de oude functies. Het wordt voor de begeleider iets zwaarder qua verantwoordelijkheid, omdat begeleiders samenwerken met niet-zorg medewerkers. Maar het is goed mogelijk om een zinrijke functie als gediplomeerde begeleider over te houden.



Onderdeel van Toekomstbestendig plannen (project Werk-privébalans)