



Durf te vragen

Remuneratie

Vragen die door commissarissen aan de Board gesteld zouden kunnen worden.

- 1 Wat wil de organisatie bereiken op lange termijn en hoe kan remuneratie ons helpen om de lange termijn doelen te bereiken?
- 2 Is variabele beloning een goed instrument bij deze organisatie dat helpt om de lange of korte termijn doelstellingen te bereiken?
- 3 Wie zijn onze stakeholders, wat zijn hun belangen, zorgpunten en kritiek?
- 4 Kunnen we de remuneratie aan alle stakeholders uitleggen en heeft het daarmee draagvlak?
- 5 Als het gaat om de variabele beloning: zijn de financiële en niet-financiële KPI's in balans en in lijn met de strategie?
- 6 Zijn de niet-financiële KPI's voldoende meetbaar en objectiveerbaar en tegelijkertijd zowel, uitdagend als haalbaar?
- 7 Hoe verhoudt de jaarlijkse ontwikkeling van de remuneratie zich tov de financiële prestaties van de organisatie en beloning van medewerkers?
- 8 Wanneer past de commissaris de beloning aan gebruikmaken van discretionaire bevoegdheid? Wat is het standpunt bijv. in financieel mindere tijden en is dit besproken met het bestuur?
- 9 Voldoet ons remuneratierapport aan de eisen? Hoe transparant willen we zijn? Leggen we verantwoording af aan alle stakeholders? Wat is het advies van de OR inzake het remuneratiebeleid (Nederlandse wetgeving)?
- 10 Willen we op basis van de huidige Covid-19 crisis de remuneratie (vast en variabel) voor het bestuur bijstellen? Gaat het hierbij om uitstellen of afstellen?