

# Onze organisatie

De Hartstichting streeft naar een samenleving waarin hart- en vaatziekten worden voorkomen en genezen. Iedereen een gezond hart, dát is onze droom. De Hartstichting inspireert en motiveert mensen goed voor hun hart te zorgen. En in beweging te komen om samen met ons onze doelen te bereiken. Want we hebben iedereen nodig: bedrijven, donateurs, vrijwilligers, wetenschappers, politiek en publiek.

Wij verbinden, maken mogelijk en bieden steun. Zodat meer mensen langer een gezond hart hebben. Alleen samen maken we het verschil.

# Zo werken wij: versnellen door samenwerking

Om oplossingen eerder naar de praktijk en de patiënt te brengen, doen wij er alles aan om versnelling te realiseren. Wij geloven dat samenwerking en het bij elkaar brengen van verschillende werelden de beste manier is om die versnelling - en daarmee maatschappelijke impact - te realiseren.

We zien onszelf als aanjager en versneller. Als versneller zijn we erop gericht zo veel mogelijk mensen, initiatieven en organisaties aan ons te binden en te mobiliseren: onderzoekers, professionals, het Nederlands publiek, bedrijven, overheid en andere gezondheidsfondsen. We bouwen aan duurzame relaties, brengen mensen bij elkaar, gaan met hen in gesprek, nemen samen initiatieven, bundelen menskracht, expertise, fondsen en data en zetten er samen de schouders onder om ons doel te bereiken: oplossingen die ervoor zorgen dat iedereen uit het leven kan halen wat er in zit.

Allereerst zijn er de vele donateurs, die met hun donatie investeren in een gezonder Nederland. Met hun bijdrage hebben we in de afgelopen decennia heel veel kunnen bereiken.

Ook zijn we heel blij met onze samenwerkingen. We hebben langdurige partnerships met grote spelers als Menzis, Philips en Upfield. Stap voor stap en op verschillende fronten tegelijk werken wij aan een hartgezonde samenleving. Programma's en campagnes samen met onze partners helpen om meer mensen te bereiken en te activeren.

Door de Dutch CardioVascular Alliance (DCVA), een unieke bundeling van krachten van dé vijftien leidende organisaties op het gebied van onderzoeksfinanciering en hart- en vaatziekten, creëren we meer slagkracht én versnelling. Geld en gezamenlijke inspanningen hebben wij niet alleen nodig voor wetenschappelijk onderzoek, maar ook voor implementatie en valorisatie (het sneller beschikbaar maken van oplossingen). We werken op diverse manieren samen met anderen:

## 1. Samenwerkingspartners op het gebied van onderzoek en zorg

Wij vinden het belangrijk om kennis te delen met beroepsverenigingen en kennisinstututen. Denk aan verenigingen van zorgspecialisten, ziekenhuizen, universiteiten en voorlichtingsbureaus.

## 2. Standpuntallianties

Wij werken samen met anderen in onze strijd voor een gezondere samenleving, zoals de Gezondheidsfondsen voor rookvrij en de Samenwerkende Gezondheidsfondsen (SGF).

## 3. Sectorsamenwerking

We zijn lid van Goede Doelen Nederland (GDN) en we worden erkend door het keurmerkinstuut Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF). Wij geloven dat nauwe samenwerking met collega-goededoelenorganisaties tot verbetering van de sector leidt.

## 4. Internationale samenwerking

De Hartstichting bevindt zich, zowel binnen Europa als wereldwijd, in de top drie van hartstichtingen. Onze directeur Floris Italianer is voorzitter van het bestuur van het European Heart Network (EHN).

## 5. Bedrijven en andere organisaties

Wij geloven dat bedrijven en goede doelen elkaar kunnen versterken en zien veel mogelijkheden in samenwerking om gezamenlijke doelen te behalen. We zien onszelf als aanjager in het vinden van concrete oplossingen voor hart- en vaatziekten, samen met iedereen die daarin met ons het verschil wil maken.

## Organisatiestructuur

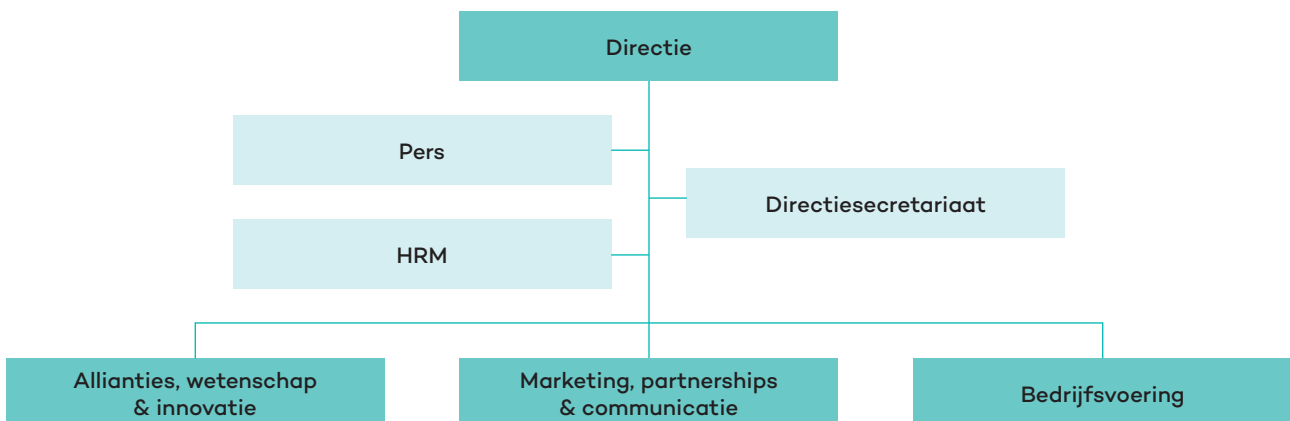
De directie vormt samen met de door haar benoemde afdelingshoofden en de manager HRM het managementteam van de stichting. De leden van het managementteam verrichten hun werkzaamheden onder verantwoordelijkheid van de directie en zijn aan de directie verantwoording verschuldigd. De directeur fungeert als voorzitter van het managementteam.

In 2020 is er een kleine wijziging geweest in de organisatiestructuur. De organisatie bestaat uit drie afdelingen:

- Allianties, Wetenschap & Innovatie. Deze afdeling richt zich op het realiseren van de pijler 'Eerder opsporen en oplossen'.
- Marketing, Partnerships & Communicatie. Deze afdeling richt zich op de pijler 'Maximaliseren van betrokkenheid'.
- Bedrijfsvoering. Deze afdeling richt zich op een effectieve en doelmatige organisatie en de verantwoording.

Verdeeld over deze drie afdelingen werken twaalf teams. In het jaar 2020 is besloten de activiteiten van het team Strategie & Informatie, dat viel onder de afdeling Bedrijfsvoering, met ingang van 1 januari 2021 bij de verschillende afdelingen onder te brengen. Dit heeft geen personele reductie tot gevolg gehad. Vanaf 2021 zullen er dan ook elf teams zijn.

Naast de drie genoemde afdelingen heeft de Hartstichting tevens de stafafdeling HRM. Onderstaand schema laat de structuur van de organisatie in 2020 zien. De Hartstichting kent een scheiding tussen bestuur en toezicht. De directie is bestuurlijk verantwoordelijk, terwijl de raad van toezicht daar op toeziet. Er is een directiereglement, een reglement van de raad van toezicht, een reglement van de auditcommissie en een onderling afspraken document van het managementteam.



## Raad van toezicht

### Samenstelling van de raad van toezicht

De raad van toezicht is zodanig samengesteld, dat de leden zowel ten opzichte van elkaar als ten opzichte van de directie onafhankelijk, transparant en kritisch kunnen werken zonder belangenverstrengeling.

De leden beschikken over gebleken bestuurlijke kwaliteiten en beschikken met elkaar over de deskundigheid en vaardigheid om adequaat toezicht te houden volgens maatschappelijk aanvaarde normen.

De leden van de raad van toezicht genieten geen bezoldiging. Onkosten worden volgens vaste richtlijnen vergoed. De raad van toezicht

bestaat uit ten minste vijf en ten hoogste zeven natuurlijke personen.

Op 31 december 2020 bestond de raad van toezicht uit de volgende leden:

*Frank de Grave* is sinds april 2019 voorzitter van de raad van toezicht. De Grave heeft een brede bestuurlijke en politieke achtergrond. Hij is lid van de Raad van State. Naast het voorzitterschap vervult hij een aantal nevenfuncties, waaronder lid van het curatorium van VNO/NCW, voorzitter van de raad van advies van ING Bank Nederland en bestuurslid van de Academie voor Wetgeving.

*Miriam de Kleijn* is huisarts (niet praktiserend), epidemioloog en werkt als consultant vanuit haar bedrijf PinK-FOX voor onder andere

het Trimbos-instituut en het Institute for Positive Health. Haar nevenactiviteiten zijn lid van de raad van toezicht van Stichting Gezondheidscentra Amsterdam Zuid-Oost en Diemen (GAZO); lid van de raad van advies Stichting Rookpreventie Jeugd; lid van de Taskforce Rookvrije Start namens het Nederlands Huisartsen Genootschap (NHG); voorzitter van het bestuur van de stichting 'Keer Roken Om' en lid van het bestuur van het Partnership Stoppen met Roken. Haar bedrijf is aangesloten bij het Netwerk Nederland Rookvrij. Zij heeft in de raad van toezicht de portefeuille 'preventie'.

*Barbara Mulder* heeft in de raad van toezicht de portefeuille 'wetenschap'. Als hoogleraar cardiologie heeft zij meer dan 400 internationale wetenschappelijke publicaties op haar naam staan en meer dan veertig promovendi begeleid. Bij de European Society of Cardiology maakt zij deel uit van de 'Task Force for Adult Congenital Heart Disease' en de 'Partnership Policy Committee'. Mulder is lid van de raad van advies en van de Consultancy Commissie bij de Nederlandse Vereniging voor Cardiologie. Zij is tevens toezichthouder bij de Nederlandse Hart Registratie en lid van het Centraal Medisch Tuchtcollege in Den Haag.

*Hermien Nieuwenhuijsen* is sinds 1997 betrokken als vrijwilliger in diverse functies bij de Hartstichting. Zij bekleedt haar positie in de raad van toezicht op voordracht van de Vrijwilligers Advies Raad (VAR) en haar prioriteit is dan ook 'de vrijwilliger'. Nieuwenhuijsen is ondernemer, zij is eigenaar van Simpel Support, een bedrijf voor Office-, HR- en Eventmanagement en mede-eigenaar van Pitch & Putt Golf Papendal. Zij is tevens werkzaam bij Plantics in Arnhem als HR- en Office Manager.

*Gerard van Olphen* is als bedrijfseconoom van grote waarde voor de auditcommissie en de raad van toezicht. In het dagelijks leven is hij voorzitter van de raad van bestuur van de APG Groep. Een onbetaalde nevenfunctie is zijn deelname aan de Signaleringsraad van het NBA (Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants) sinds 2019. Ook is hij lid van de raad van commissarissen van ASR en lid van de raad van toezicht van Netspar.

*Susan Veenhoff* heeft een commerciële achtergrond, brede ervaring op het gebied van partnerships en innovatie en kennis van de charitatieve sector en de zorg. Na een internationale corporate carrière bij Numico en Philips maakte zij de overstap naar de charitatieve sector en de zorg. Zij was directeur van een gezondheidsfonds op het gebied van borstkanker. De afgelopen jaren stond zij raden van bestuur in de zorg bij met hun vraagstukken; sinds 2017 is zij bestuurder in de zorgsector.

*Erik Westerink* is, vanwege zijn brede financiële kennis en ervaring, lid van de raad van toezicht en voorzitter van de auditcommissie. Hij is partner bij Parcom Capital Management BV. Tevens is hij lid van de raad van commissarissen van Royal Huisman en Royal Ten Cate Geosynhetics en co-chair van het Netherlands Committee van Human Rights Watch.

Naam	Benoeming	Herbenoeming	Jaar van aftreden
Frank de Grave Voorzitter per 01-04-2019 tevens lid remuneratiecommissie	2019	2023	
Miriam de Kleijn Lid raad van toezicht per 23-06-2014	2014	2018	2022
Barbara Mulder Lid raad van toezicht per 01-09-2019	2019	2023	
Hermien Nieuwenhuijsen Lid raad van toezicht per 07-04-2014	2014	2018	2022
Gerard van Olphen Lid raad van toezicht per 01-03-2016 tevens lid auditcommissie	2016	2020	2024
Susan Veenhoff Lid raad van toezicht per 31-05-2016 en vicevoorzitter per 10-12-2019, tevens voorzitter remuneratiecommissie	2016	2020	2024
Erik Westerink Lid raad van toezicht per 23-10-2014, tevens voorzitter auditcommissie	2014	2018	2022

### Taken van de raad van toezicht

De raad van toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van de directie en op de algemene gang van zaken in de stichting. De raad staat de directie met advies terzijde en fungeert als klankbord. De raad van toezicht richt zich bij de vervulling van zijn taak naar het algemeen belang van de stichting, rekening houdend met de belangen van allen die bij de stichting betrokken zijn.

Ten minste éénmaal per jaar bespreekt de raad van toezicht buiten aanwezigheid van de directie zijn eigen functioneren, de relatie tot de directie en de beoordeling van de directie.

### Verslag raad van toezicht 2019

Voor de raad van toezicht was 2020 een bewogen jaar. De impact van de coronapandemie op mensen en organisaties, en dus ook op de Hartstichting, was groot. Als raad van toezicht hebben we gezocht naar de juiste balans tussen betrokkenheid en afstand, in digitale vorm. De betrokkenheid en de veerkracht van de medewerkers van de Hartstichting bleek bijzonder groot, en dat gaf vertrouwen in de toekomst tijdens en na de pandemie.

De zittingstermijn van de huidige bestuurder Floris Italianer loopt af in het voorjaar van 2021. Continuïteit in de leiding van de Hartstichting is in de moeilijke omstandigheden van de coronapandemie van groot belang. In dat kader heeft de raad van toezicht Floris Italianer gevraagd of hij langer zou willen aanblijven als directeur van de Hartstichting. We zijn verheugd dat hij bereid is om tot uiterlijk eind 2021 de Hartstichting te ondersteunen bij de transitie naar een opvolger.

In 2020 is de raad van toezicht zeven keer formeel bijeengekomen. Tijdens de vergaderingen was er de gelegenheid voor leden van het managementteam om met de raad van toezicht van gedachten te wisselen over specifieke onderwerpen. Dit gebeurde naast de reguliere onderwerpen die tot de scope van de raad van toezicht behoren. Er is in afwezigheid van de bestuurder regelmatig overleg gevoerd over de bestuursopvolging. Ook hadden individuele leden van de raad van toezicht overleg met de directeur en afzonderlijke leden van het managementteam. De voorzitter en een lid van de raad van toezicht waren aanwezig bij het artikel 24 - overleg met

de ondernemingsraad. Daarnaast heeft de voorzitter regelmatig contact gehad met de voorzitter van de ondernemingsraad.

Tijdens de vergaderingen zijn de jaarrekening en het jaarverslag 2019 besproken, het jaarplan en de begroting 2021, de managementrapportages, het risicomangement en het vermogensbeheer. Daarnaast is gesproken over de resultaten van het algemene medewerkersonderzoek en het onderzoek naar de impact van corona. Ook is gesproken over klantgerichte contactstrategie, over een nieuwe werkwijze na de pandemie en over de nieuwe strategieperiode.

De raad van toezicht ging met een aantal gasten in gesprek. Met de bestuursvoorzitter van Harteraad Rian Veldhuizen en bestuurslid van Harteraad Einte Elsinga is gesproken over de ontwikkelingen bij Harteraad en de status van de door de Hartstichting gesubsidieerde projecten. Met dr. Arend Mosterd, de nieuwe voorzitter van de Wetenschappelijke Adviesraad (WAR) en met een aantal anderen betrokkenen bij de WAR is uitgebreid gesproken over de impact van het onderzoek dat de Hartstichting subsidieert.

In dit jaar zijn de raad van toezicht-leden Gerard van Olphen en Susan Veenhoff herbenoemd. De reflectie op het eigen functioneren zal begin 2021 plaatsvinden.

Terugkijkend op 2020 is de raad van toezicht trots op de flexibiliteit van de organisatie en haar medewerkers. De noodzakelijke aanpassingen, zoals het thuiswerken en de alternatieve vormen van fondsenwerving, zijn adequaat en snel georganiseerd en hebben er mede voor gezorgd dat de Hartstichting het jaar financieel boven verwachting heeft kunnen afsluiten.

De raad van toezicht bedankt alle medewerkers van de Hartstichting voor hun flexibiliteit, enorme betrokkenheid, inzet en de behaalde resultaten.

### **Auditcommissie**

De auditcommissie vergadert telkens een à twee weken voorafgaand aan de vergaderingen van de raad van toezicht om de raad zo te kunnen adviseren over de belangrijkste financiële graadmeters van de Hartstichting en de operationele stand van zaken. De auditcommissie is in totaal zes keer bij elkaar gekomen en behandelde in haar vergaderingen onder meer de managementrapportages,

de beleggingen en het beleggingsbeleid, de risico- en fraudebeheersing, het Toekomstfonds en de waardering van de maatschappelijke baten. In het bijzijn van externe accountant KPMG, de directeur en het hoofd afdeling Bedrijfsvoering behandelde de auditcommissie het accountantsverslag 2019, de jaarrekening en het jaarverslag 2020, alsmede de Verantwoordingsverklaring. Deze zijn vervolgens in de plenaire vergadering van de raad van toezicht besproken en goedgekeurd.

### **Remuneratiecommissie**

De remuneratiecommissie heeft het jaargesprek met de directeur gevoerd, en een aantal gesprekken in het kader van het traject rondom de bestuursopvolging. Zij heeft de besluitvorming ten aanzien van de beoordeling en bezoldiging van de bestuurder voorbereid en het voorstel gedaan voor de verlenging van de aanstelling van de directeur. Dit voorstel is vervolgens in een vergadering van de raad van toezicht besproken en goedgekeurd.

### **Directie**

In 2020 bestond de directie uit één persoon, Floris Italianer (1959). Hij is sinds 1 mei 2013 directeur/bestuurder van de Hartstichting. Hij studeerde Economie aan de Rijksuniversiteit Groningen en behaalde zijn doctoraal examen Bedrijfskunde aan de Interfaculteit Bedrijfskunde in Delft. Voor de Hartstichting werkte hij in de gezondheidszorg, onder andere als adviseur van zorginstellingen, als directeur/bestuurder van de stichting DBC-Onderhoud, als directeur van VisionClinics en als (onbezoldigd) bestuurslid van hospice Kajan te Hilversum. In 2020 bestonden zijn (onbezoldigde) nevenactiviteiten uit: voorzitter raad van toezicht van Dutch CardioVascular Alliance (DCVA), president van de European Heart Network (EHN), bestuurslid van Gezondheidsfondsen voor Rookvrij (GvRV), lid Adviesraad Strategic Area Health Technische Universiteit Eindhoven en lid Committee of Recommendation of Sensus.

### **Taken en verantwoordelijkheden van de directie**

De directie is belast met het besturen van de stichting. De directie wordt hierbij geadviseerd door het managementteam. Op 31 december 2020 waren de leden van het managementteam:

- Marina Senten, hoofd afdeling Allianties, Wetenschap & Innovatie
- David Verschoor, hoofd afdeling Marketing, Partnerships & Communicatie

- Maarten Stikkelorum, hoofd afdeling Bedrijfsvoering
- Laurence van Gelderen, hoofd stafafdeling HRM

De directie handelt in overeenstemming met codes en richtlijnen voor de branche, te weten:

- Erkenningsregeling Goede Doelen
- SBF-code voor Goed Bestuur
- Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties
- Richtlijn 650 van de Raad voor de Jaarverslaggeving
- Richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen

### **Communicatie met de raad van toezicht**

De directie woont in de regel de vergaderingen van de raad van toezicht bij en, voor zover van toepassing, de vergaderingen van eventuele commissies die door de raad van toezicht zijn ingesteld, tenzij de raad van toezicht, respectievelijk de desbetreffende commissie, anders bepaalt. De directie verschaft de raad van toezicht tijdig informatie over feiten en omstandigheden aangaande de stichting die de raad nodig kan hebben voor het naar behoren uitoefenen van zijn taak. Ook verschaft de directie de raad van toezicht inzicht in de hoofdlijnen van het beleid, het jaarplan en de begroting voor het komend boekjaar, een overzicht van de risico's en een beoordeling van de opzet en werking van de risicobeheersings- en controlesystemen, alsmede van eventuele significante wijzigingen hierin. De raad van toezicht en de directie bespreken genoemde onderwerpen jaarlijks met elkaar. De raad van toezicht adviseert desgevraagd de directie.

### **Nevenfuncties**

De aanvaarding door de directie van een commissariaat of bestuursfunctie vereist de goedkeuring van de raad van toezicht. Andere belangrijke nevenfuncties worden aan de raad van toezicht gemeld.

De directie vermijdt elke vorm en schijn van belangenverstremming tussen de Hartstichting en haarzelf. De directie meldt een (potentieel) tegenstrijdig belang dat van materiële betekenis is voor de stichting en/of voor de directie terstond aan de voorzitter van de raad van toezicht en verschaft hem alle relevante informatie. De raad van toezicht besluit buiten aanwezigheid van de directie of sprake is van een tegenstrijdig belang.

De directie kan geen bestuurder, oprichter, aandeelhouder, toezichthouder of werknemer zijn van:

- een entiteit waaraan de stichting de door haar ingezamelde gelden middellijk of onmiddellijk, geheel of gedeeltelijk afstaat;
- een entiteit waarmee de stichting op structurele wijze op geld waardeerbare rechtshandelingen verricht.

### **Ondernemingsraad**

De ondernemingsraad (OR) van de Hartstichting heeft namens het personeel overleg met de directeur / bestuurder over het ondernemingsbeleid en de personeelsbelangen. Hierbij heeft de OR zowel oog voor het personeel als voor het belang van de organisatie.

De ondernemingsraad heeft onder andere de volgende doelen:

- betrokken zijn bij verandering van werkwijze in de organisatie;
- sturen op naleving van de arbeidsvoorwaarden;
- stimuleren van goede arbeidsomstandigheden;
- inzetten voor gelijke behandeling van medewerkers.

### **Vergaderingen**

In 2020 kwam de ondernemingsraad formeel zes keer bij elkaar en er was zes keer formeel overleg met de bestuurder. De OR bracht meerdere malen advies uit over een voorgenomen besluit of verleende instemming.

Belangrijk en terugkerend thema voor de OR in 2020 vormden de maatregelen rondom het coronavirus en het beleid dat daarop werd ontwikkeld. Andere belangrijke onderwerpen in 2020 waren:

- medewerkersonderzoek,
- diversiteit,
- project X-factor – samen werken aan meer verbinding binnen de Hartstichting,
- hybride werken – kantoorwerken na corona.

De ondernemingsraad publiceert wat er is besproken na elke cyclus van OR-vergadering en overleg met de bestuurder in het vlugschrift op het interne digitale netwerk. Bovendien heeft de ondernemingsraad in maart en in december een overleg gehad over de algemene gang van zaken met de raad van toezicht, de bestuurder en de adviseur van de bestuurder. Dit overleg (artikel 24 van de Wet op de ondernemingsraden) is bedoeld om de OR te informeren over zaken

die (gaan) spelen in het volgende halfjaar tot jaar. Ook wordt teruggekeken op de afgelopen periode.

In 2020 bestond de OR uit de volgende leden:

- Gilian Flohr, voorzitter
- Claudia Vollebregt, vicevoorzitter
- Karin Eizema, secretaris
- Suzanne Tholenaar
- Simon Liu
- Thessely Juliet

Per 31 december 2020 verliet Claudia Vollebregt de OR. Suzanne Tholenaar neemt het vicevoorzitterschap van Claudia Vollebregt over. Per 31 december 2020 startten Margot Nieuwstad en Ans de Bruijckere als nieuwe leden van de OR.

## Medewerkers

Voor onze medewerkers was 2020 een jaar dat in het teken stond van corona. Vanaf het moment dat dit vanuit de overheid geadviseerd werd, zijn onze medewerkers vanuit huis aan het werk gegaan. Juist voor een organisatie als de Hartstichting, die te maken heeft met kwetsbare doelgroepen, is het van het grootste belang de richtlijnen te volgen. Directie en managementteam hebben na elke persconferentie zo goed mogelijk gecommuniceerd over de gevolgen hiervan voor de werknemers.

Er is snel geschakeld om deze nieuwe manier van (thuis)werken zo goed mogelijk te implementeren. Benodigde materialen en software werden beschikbaar gesteld.

Teammanagers zorgden dat hun team betrokken bleef en gaven leiding op afstand. We zijn er bijzonder trots op dat dit vanaf dag 1 met elkaar goed gelukt is. Medewerkers pasten op flexibele en inventieve wijze hun werkzaamheden vanuit huis aan, om uiteindelijk te komen tot de geweldige resultaten die we ondanks dit lastige jaar hebben kunnen realiseren.

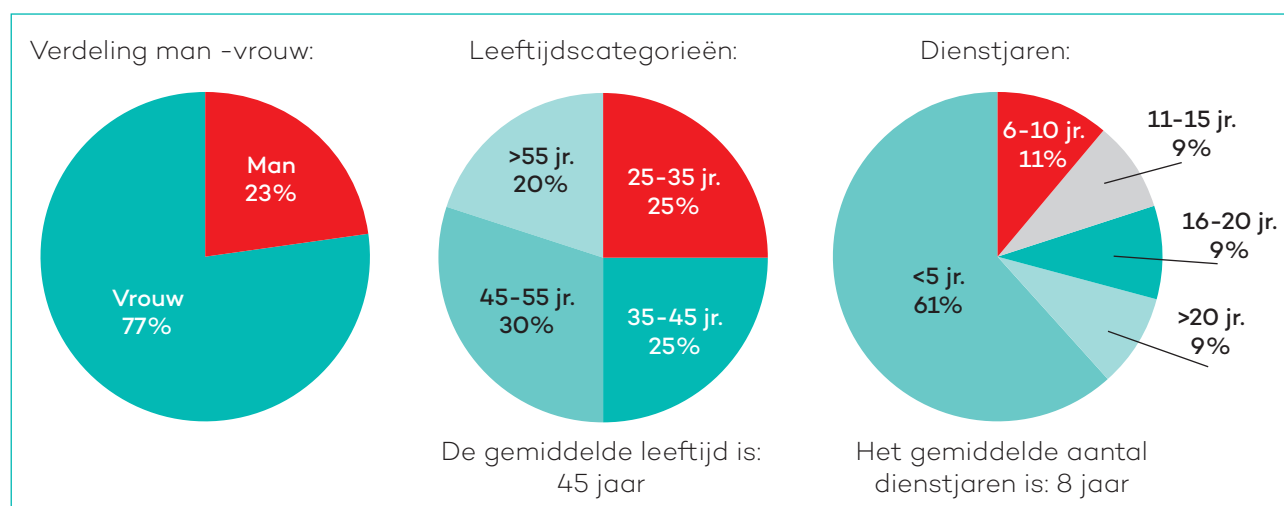
Onze personele bezetting is vanwege corona op een lager niveau geëindigd dan gebudgetteerd, te weten op 126,54 fte (2019 133,3 fte). Door de onzekerheden met betrekking tot de inkomsten en de invloeden van de pandemie gold er vanaf maart een vacaturestop. Ook het opleidingsbudget is dit jaar stopgezet. Gelukkig zijn we niet in het scenario van gedwongen ontslagen terechtgekomen. Wel zijn bij vertrek van medewerkers functies niet of niet direct ingevuld. Dit heeft het nodige aan flexibiliteit gevraagd van de medewerkers, die hieraan goede invulling hebben gegeven.

Eind 2020 is het team Strategie & Informatie opgeheven en worden de medewerkers van dat team verdeeld over andere teams met ingang van 1 januari 2021.

We hebben dit jaar opnieuw een tevredenheidsonderzoek onder de medewerkers gedaan via Effectory. We zijn er bijzonder trots op dat we het predicaat 'Beste Werkgever' mogen dragen.

De personele kengetallen zijn:

	2020	2019	2018
Formatie (fte)	126,54	133,3	128,9
Aantal medewerkers	153	161	157
Gemiddeld ziekteverzuim	3,65%	3,55%	4,86%





# Maatschappelijk verantwoord handelen

Ons beleid voor maatschappelijk verantwoord ondernemen heeft betrekking op onze inkoop, bedrijfsvoering, samenwerking met het bedrijfsleven en beleggingen. Het beleid is gebaseerd op twee uitgangspunten:

- Een strategie gericht op een reductie van de groei van de ziektelast als gevolg van hart- en vaatziekten met 50 procent in 2030 ten opzichte van 2018. Het duurzaamheidsbeleid moet passen bij deze strategie.
- De Hartstichting werkt met geld dat door het publiek aan haar is toevertrouwd. Bij de publieke verantwoording daarover moet worden aangesloten op publieke kaders voor duurzaamheid. Wat betreft de Nederlandse overheid is dat wet- en regelgeving. Op een hoger niveau zijn dat kaders van de VN.

De VN heeft zeventien doelstellingen voor maatschappelijk verantwoord handelen geformuleerd. Dit zijn de zogenaamde Sustainable Development Goals (SDG's). Bij onze missie past de derde SDG (Ensure healthy lives and promote well-being for all at all ages). Dit betekent dat wij geen zaken doen of samenwerken met organisaties en sectoren die strijdig zijn met dit duurzaamheidsuitgangspunt en dan met name met betrekking tot hart- en vaatziekten. Gelet op de risicofactoren voor hart- en vaatziekten sluiten wij de tabaksindustrie en toeleveranciers aan de tabaksindustrie uit.

Naast een gezondere samenleving zetten we ons ook in voor andere aspecten van maatschappelijk verantwoord ondernemen op sociaal, ecologisch en economisch gebied. Wij sluiten organisaties uit waar controverses zijn bij het bestuur van de organisatie, mensenrechten,

arbeidsomstandigheden, consumentenzaken en maatschappelijke betrokkenheid. Verder volgen wij het kader van Goede Doelen Nederland voor duurzaamheidsbeleid. We toetsen niet alleen anderen daarop, maar passen deze ook toe op onszelf. Deze toepassing heeft betrekking op:

- samenwerking met het bedrijfsleven,
- beleggingen,
- inkoop,
- bedrijfsvoering.

Zo zijn wij gehuisvest in een duurzaam gebouw (BREEAM-certificaat) en letten wij in ons personeelsbeleid op duurzame inzetbaarheid van medewerkers, waarbij gezondheid en persoonlijke ontwikkeling belangrijk zijn.

# Trends & risico's

De maatschappij is voortdurend in beweging. De Hartstichting speelt continu in op kansen en houdt zicht op mogelijke risico's. We zien het als onze taak om goed in te spelen op de behoeften die er leven.

Trend	Kans of risico	Actie
<b>Demografie:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Vergrijzing, toename van het aantal hart- en vaatpatiënten.</li> <li>Mensen leven langer en zijn vaker chronisch ziek.</li> <li>Het aantal mensen met meerdere chronische ziekten neemt toe.</li> <li>Groeiend personeelstekort in de zorg.</li> <li>Toename zorguitgaven.</li> </ul>	<b>Kansen:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Meer aandacht voor hart- en vaatziekten.</li> <li>Groei van het aantal donateurs.</li> <li>Vroege opsporing van hart- en vaatziekten.</li> <li>Zorg steeds dichterbij mensen thuis.</li> </ul> <b>Risico's:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Publiek meent steeds meer dat hart- en vaatziekten niet ernstig zijn.</li> </ul>	<b>Schade door hart- en vaatziekten voorkomen door:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Meer aandacht voor het opsporen van mensen met risicofactoren.</li> <li>Effectiviteit behandeling verbeteren.</li> <li>Tijd tussen aanvang incident en start behandelingen versnellen.</li> <li>Het belang van een gezond hart centraal stellen.</li> </ul>
<b>Leefstijl:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Dikker wordende bevolking.</li> <li>Ongezonder wordende samenleving.</li> <li>Nederlanders zitten veel.</li> </ul>	<b>Risico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Toename van hart- en vaatziekten in de toekomst.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Samen met andere partijen inzetten op preventie.</li> </ul>
<b>Technologische ontwikkelingen binnen zorgdomein:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Gebruik van Big Data en Artificial Intelligence voor diagnostiek.</li> <li>Opkomst van gepersonaliseerde geneeskunde.</li> <li>Opkomst sensortechnologie en Internet of Things.</li> </ul>	<b>Kansen:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nieuwe producten, diensten en manieren om (praktische) hulp te bieden aan patiënten, naasten en publiek.</li> <li>Eerder opsporen van hart- en vaatziekten.</li> <li>Burgers dragen bij aan dataverzameling ten behoeve van wetenschappelijk onderzoek.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nagaan hoe de Hartstichting met deze technologie meer kan halen uit de resultaten van wetenschappelijk onderzoek.</li> <li>Samenwerkingen tussen patiënten, donateurs, vrijwilligers, onderzoekers en bedrijven verder stimuleren en beter ondersteunen met deze technieken.</li> <li>Inzet van e-health.</li> </ul>
<b>Ontwikkelingen sector:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Afname van donateursloyaliteit en -vertrouwen in goedbedoelensector en goede doelen.</li> <li>Toename van het aantal kleinere, lokale en vaak persoonsgebonden goede doelen.</li> <li>Focus op beleving.</li> <li>Focus op personalisatie en gemak, en daarmee relevantie.</li> <li>Grotere vraag naar transparantie en rapportage op resultaat.</li> </ul>	<b>Kans:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Gebruiken van Big Data en Artificial Intelligence (kunstmatige intelligentie).</li> </ul> <b>Risico's:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Dit kan leiden tot een afname van de voor ons werk beschikbaar komende gelden.</li> <li>Nieuwe manieren van fondsenwerving geven mogelijk niet direct resultaat.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Maximaliseren van betrokkenheid.</li> <li>Focus op behalen van impact.</li> <li>Inzetten op impact en relevantie (Hart centraal), ontwikkelen van persoonlijke communicatie en nieuwe manieren van fondsenwerving. Verschuiving van kortetermijn- ROI (Return on Investment) naar langetermijnrelaties</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Cultuurveranderingen beïnvloed door technologische vernieuwing (deeleconomie, platformeconomie, etc.).</li> </ul>	<b>Kans:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mogelijkheden tot het bereiken van nieuwe relaties.</li> </ul> <b>Risico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Investering in nieuwe manieren van werken nodig, zonder garantie voor succes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pilots opzetten om te experimenteren met nieuwe proposities en businessmodellen.</li> </ul>

## Risicobeleid

De Hartstichting staat midden in de samenleving. De ons toevertrouwde middelen moeten zorgvuldig worden besteed. Daarom besteedt de Hartstichting veel aandacht aan het beheersen van risico's. Eens per kwartaal worden risico's geanalyseerd door een risk council, waarin medewerkers zijn vertegenwoordigd. Zo wordt vastgesteld of beheersmaatregelen voldoende zijn en of er aanvullende acties nodig zijn. De rapportage van de risk council wordt besproken in het managementteam en ook de raad van toezicht wordt geïnformeerd.

We onderscheiden vier risicotypen: financieel, operationeel, incidenteel en strategisch risico.

### 1. Financieel risico

Voorop staat het maximaal besteden van de ons toevertrouwde middelen aan onze doelstelling. Door een goede inrichting van processen en aanvullende richtlijnen zorgen we daarvoor. In het bijzonder letten we op risico's bij contante geldstromen en op juiste, doelmatige en doeltreffende uitgaven en bestedingen.

Specifieke risico's waar in 2020 aandacht aan is besteed zijn:

- *Beleggingen* - We houden een effectenportefeuille aan om aan financiële verplichtingen op lange termijn te kunnen voldoen. Het gaat dan vooral om toegezegde meerjarige subsidies voor onderzoek. Ons vermogen wordt defensief beheerd en heeft een beleggingshorizon van meer dan vijf jaar, wat aansluit op deze langlopende onderzoeksverplichtingen.

De portefeuille wordt voorzichtig beheerd, op basis van een beleggingsstatuut. Uitgesloten van beleggingen zijn ondernemingen die zich toeleggen op de productie van tabak, bont, porno en wapens. Daarnaast worden de ondernemingen gescreend op het respecteren van de mensenrechten en daarbij specifiek op het niet inzetten van kinderarbeid.

Het vermogensbeheer is uitbesteed aan twee verschillende professionele partijen en de auditcommissie houdt toezicht op de uitvoering. De beleggingen worden in een meerjarig perspectief beoordeeld. Meerjarig is er sprake van een positief rendement dat boven dat van

sparen ligt.

### 2. Operationeel risico

We streven voortdurend naar verbetering van onze interne processen, waardoor wij kunnen voldoen aan wijzigingen in de wet- en regelgeving. In 2020 is vooral aandacht besteed aan:

- *Covid-19* – Gedurende 2020 is gestuurd met meerder scenario's. Omdat bij alle scenario's er een belangrijk risico bij inkomsten was, zijn kostenbesparende maatregelen genomen. Deze maatregelen zijn gerealiseerd. De pandemie zorgde ook voor belemmeringen bij het realiseren van projecten. Daar waar mogelijk zijn alternatieve projecten gezocht om de belemmeringen te omzeilen. In overleg met onderzoekers is nagegaan wat de gevolgen van de pandemie voor de voortgang van het onderzoek was. Anticiperend op een lockdown is een proef met thuiswerken gehouden, waardoor er bij de lockdown weinig technische problemen waren die de bedrijfsvoering hinderden. Het langdurig thuiswerken kan een negatief effect hebben op de motivatie en inzet van medewerkers. Daarom is aandacht besteed aan de kwaliteit van de thuiswerkplek en de betrokkenheid van medewerkers. Het kantoor is aangepast aan minimaal 1,5 meter afstand houden en er zijn maatregelen genomen voor extra hygiëne. In de maanden dat op kantoor mocht worden gewerkt, was de aanwezigheid in het gebouw beperkt tot maximaal 25% van de medewerkers.
- *Bescherming persoonsgegevens* - De Hartstichting heeft maatregelen genomen om de processen in de organisatie in overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) te brengen. In 2020 heeft de Hartstichting deze maatregelen bestendigd en uitgebreid, onder meer door het aanstellen van een privacy officer. Diverse processen, bijvoorbeeld in het kader van uitoefening van rechten van betrokkenen, zijn nader onderzocht en zullen worden verbeterd. Ook onderwerpen als beveiliging en marketing vereisen continue aandacht.
- *Samenwerkingsprojecten* - In 2020 is conform onze strategie meer externe samenwerking gezocht met partijen die ons kunnen

ondersteunen in en aanvullen op het bereiken van onze doelen. Deze samenwerking is meestal projectmatig.

Om de risico's van contant geld bij de collecte te reduceren, worden er nieuwe methoden ontwikkeld om tijdens de collecte ook digitaal te kunnen doneren (zoals Tikkie, QR-code).

### **3. Incidenteel risico**

Door middel van scenario's wordt op onverwachte gebeurtenissen geanticipeerd en worden protocollen opgesteld. Zo zijn er protocollen voor incidenten bij ICT-beveiliging. De protocollen worden regelmatig bijgewerkt.

### **4. Strategisch risico**

Onze reputatie is van groot belang om ons werk te kunnen blijven doen. Imagoschade kan

leiden tot minder donateurs en vrijwilligers, waardoor we minder tijd en middelen zouden kunnen besteden aan onze strijd tegen hart- en vaatziekten. We zijn ons zeer bewust van onze maatschappelijke verantwoordelijkheid, we onderhouden goede relaties met onze betrokkenen en zijn transparant in wat we doen. Op basis van een Theory of Change bepalen we waar we naar verwachting de grootste verandering kunnen realiseren met de gedoneerde euro's. Met behulp van zo'n theorie kunnen we helder verwoorden waar onze strategische keuzes op gebaseerd zijn. We monitoren en evalueren jaarlijks de voortgang van onze strategie en toetsen de aannames die daaraan ten grondslag liggen. Waar nodig stellen we onze strategie bij zonder onze doelstelling uit het oog te verliezen.

# Communicatie met belanghebbenden

	Strategische focus	Hoe wij communiceren
<b>Donateurs/machtigers</b>	Betrokkenheid vergroten	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Direct Mailings</li> <li>• Telemarketing campagnes</li> <li>• Online nieuwsbrieven</li> <li>• Jaarlijkse bedank-actie</li> </ul>
<b>Wetenschappers</b>	Onderzoek gericht op impact en doorbraak	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aantal keer per jaar een nieuwsbrief</li> <li>• Beurzen aankondigen</li> <li>• Communiceren over (toekennings-)proces</li> <li>• Vergaderingen bijwonen</li> <li>• Voortgangsgesprekken</li> </ul>
<b>Patiënten en naasten</b>	Regie over eigen leven en zorg	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Voorlichtingsmateriaal in ziekenhuizen (ook digitaal)</li> <li>• Vragen stellen aan Harteraad-panel</li> <li>• Leden van Harteraad ontvangen het blad Vida</li> </ul>
<b>Zorgprofessionals</b>	Kwaliteit van de zorg op de eerste plaats	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Persoonlijke relaties met betrokken zorgprofessionals</li> <li>• Samenwerken in commissies en werkgroepen</li> </ul>
<b>Partners/bedrijven</b>	Faciliteren van acties en samenwerking op maat	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Persoonlijke relaties met belangrijkste partners</li> </ul>
<b>Medewerkers &amp; vrijwilligers</b>	Enthousiasmeren en professionaliseren	<p>Medewerkers:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bijeenkomsten</li> <li>• Via intranet, e-mail en analoge communicatie</li> <li>• Persoonlijke gesprekken</li> <li>• Vertrouwenspersonen</li> </ul> <p>Vrijwilligers:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diverse nieuwsbrieven</li> <li>• Regionale bijeenkomsten</li> <li>• Actieve benadering vanuit het Servicepunt</li> </ul>
<b>Samenleving</b>	Preventie als kernpunt en toenemende focus op goede zorg	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Massamediale publiekscampagnes</li> <li>• Brochures, Infolijn, e-mail, nieuwsbrieven en hartstichting.nl</li> </ul>

# Financiële resultaten

## Financieel resultaat 2020

De totale baten van de Hartstichting bedragen in 2020 € 54,7 miljoen tegenover € 45,9 miljoen in 2019. De baten van particulieren zijn toegenomen door hogere inkomsten uit nalatenschappen (€ 6,9 miljoen hoger) en hogere donaties & giften (€ 1,1 miljoen hoger). Door corona zijn de inkomsten uit de collecte fors lager dan 2019 (€ 2,4 miljoen lager).

Van de totale lasten is in 2020 meer besteed aan de doelstellingen dan in 2019: 79,0% tegenover 77,6% in 2019.

Verder is in 2020 de financiering van onze doelstellingen bij een aantal projecten buiten onze boekhouding verlopen, doordat financiële middelen door de sponsor direct aan het desbetreffende doel werden besteed. In 2020 is € 5,9 miljoen aan doelbestedingen niet zichtbaar in ons financiële resultaat tegenover € 15,4 miljoen in 2019. Dit is verder toegelicht op pagina 47 en 48.

De wervingskosten laten eenzelfde ontwikkeling zien. Door corona zijn deze kosten lager (16,3% van de totale lasten) dan in 2019 (17,6% van de totale lasten). De kosten voor beheer en administratie stegen met de inflatie mee.

Het beleggingsresultaat was in 2020 positief met € 1,96 miljoen (tegenover € 5,9 miljoen in 2019).

De stijging van de baten zorgde ervoor dat er eind 2020 een positief resultaat was van € 8,2 miljoen tegenover een positief resultaat van € 4,4 miljoen in 2019.

Het resultaat zal worden toegevoegd aan de reserves. Een deel van deze reserves zal via een bestemmingsreserve worden gereserveerd om in 2021, 2022 en 2023 te besteden aan de doelstelling.

In de onderstaande tabel staan de belangrijkste kengetallen.

## Kengetallen

	Werkelijk 2020	Werkelijk 2019	Werkelijk 2018
Doelbestedingen t.o.v. totale lasten	79,0%	77,6%	80,8%
Wervingskosten t.o.v. totale lasten	16,3%	17,6%	15,2%
Kosten voor beheer en administratie t.o.v. totale lasten	4,7%	4,8%	4,0%
Wervingskosten t.o.v. geworven baten	14,5%	18,3%	15,5%

## Financiële positie

De reserves van de Hartstichting bestaan eind 2020 uit een continuïteitsreserve van € 25,6 miljoen en een bestemmingsreserve voor besteding aan het opsporen en oplossen van hart- en vaatziekten (totale omvang ultimo 2020 € 3,6 miljoen). Deze reserve is bestemd voor het sneller terugdringen van de stijging van de ziektelast door hart- en vaatziekten in Nederland. Daarnaast is er een nieuwe bestemmingsreserve gevormd van € 5,7 miljoen voor innovatie en de versnelling van de doelrealisatie van de Hartstichting.

De continuïteitsreserve dient voor de dekking van risico's en om zeker te stellen dat de Hartstichting ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. De omvang van

deze reserve wordt bepaald op basis van een risicoanalyse. Conform de richtlijnen mag de continuïteitsreserve maximaal 1,5 maal de jaarkosten van de werkorganisatie bedragen. Als beleid heeft de Hartstichting dat deze reserve éénmaal de jaarkosten van de werkorganisatie mag bedragen. Hieraan werd in 2020 voldaan.

De belangrijkste verplichtingen van de Hartstichting zijn de uitkeringsverplichtingen in de vorm van toegezegde subsidies voor wetenschappelijke onderzoeksprojecten. Deze zijn in 2020 opgedeeld in langlopende verplichtingen van circa € 30,7 miljoen (2019: € 29,6 miljoen) en kortlopende verplichtingen van ongeveer € 36,9 miljoen (2019: € 37,5 miljoen).

## COVID 19

Sinds maart 2020 zijn er vanuit de Rijksoverheid verschillende maatregelen getroffen naar aanleiding van de COVID-19-crisis. De verschillende maatregelen zullen, naar verwachting, minimaal tot en met april 2021 gelden en impact hebben op de activiteiten van de Hartstichting. Voor de Hartstichting zijn de directe gevolgen in kaart gebracht. Maatregelen zijn genomen om de primaire bedrijfsprocessen te continueren en kosten te beheersen. De financiële gevolgen betreffen vooralsnog gedeeltelijke inkomsten vanuit met name fondsenwerving. De Hartstichting heeft voldoende financiële reserves en liquiditeiten gericht op het overbruggen van een langere periode van (gedeeltelijk) wegvallen van de inkomsten uit fondsenwerving. De continuïteit van de stichting is niet in het geding.

## Beleggingsbeleid

Met de financiering van meerjarige onderzoeken zijn grote bedragen gemoeid. Deze gereserveerde bedragen willen we op een verantwoorde wijze beheren. Daarom hebben we duurzaamheidscriteria opgesteld voor onze beleggingen. Uitgesloten van belegging zijn ondernemingen die zich toeleggen op de productie van tabak, bont, porno en wapens. Daarnaast worden de ondernemingen gescreend op het respecteren van de mensenrechten - en daarbinnen specifiek op het niet inzetten van kinderarbeid. Onze portefeuille wordt door een extern bureau geanalyseerd op de gestelde duurzaamheidscriteria. In heel 2020 zijn geen afwijkingen ten opzichte van ons beleid geconstateerd. De verantwoordelijkheid voor het vermogensbeheer ligt bij de directeur van de Hartstichting. Per beleggingscategorie is een risico-rendementsverhouding bepaald, zodat meerjarig aan de onderzoeksverplichtingen kan worden gedaan en er financiering is voor de reserves. De auditcommissie, samengesteld uit leden van de raad van toezicht, houdt toezicht op de gemaakte afspraken met de vermogensbeheerder. De vermogensbeheerder rapporteert maandelijks over het behaalde rendement.

# Stichting Studiefonds Nederlandse Hartstichting

In 2019 is besloten om de nieuwe verplichtingen van het dr. E. Dekker-programma via de Nederlandse Hartstichting te laten lopen. De lopende verplichtingen in Stichting Studiefonds Nederlandse Hartstichting zullen doorlopen tot de desbetreffende einddata. Daarna zal Stichting Studiefonds Nederlandse Hartstichting worden opgeheven.

De Stichting Studiefonds Nederlandse Hartstichting stelt zich ten doel studie in de meest ruime zin op het gebied van hart- en vaatziekten met financiële steun te bevorderen. De stichting tracht dit doel te bereiken door nauw samen te werken met de Hartstichting en door een goede afstemming van het

subsidiebeleid van de stichting met dat van de Hartstichting.

Met het dr. E. Dekker-programma van de stichting worden jaarlijks stipendia beschikbaar gesteld voor talentvolle onderzoekers, om hen zo in staat te stellen gedurende een aantal jaren onderzoek te verrichten op het gebied van hart- en vaatziekten. Ook levert de stichting bijdragen voor proefschriften en reizen.

Den Haag, 27 mei 2021



# Jaarrekening 2020

# Samengevoegde balans per 31 december 2020

Na resultaatbestemming

€		31 december 2020		31 december 2019	
<b>ACTIVA</b>					
<b>Vaste activa</b>					
Materiële vaste activa	1	804.121		1.300.135	
			804.121		1.300.135
<b>Vlottende activa</b>					
Vorderingen en overlopende activa	2	21.960.310		23.310.444	
Effecten	3	69.511.544		67.854.097	
Liquide middelen	4	14.180.986		7.174.105	
			105.652.840		98.338.646
<b>Totaal activa</b>			<b>106.456.961</b>		<b>99.638.781</b>
<b>PASSIVA</b>					
<b>Reserves</b>					
Continuïteitsreserve	5	25.592.590		24.348.808	
Bestemmingsreserves		9.277.169		2.345.000	
			34.869.759		26.693.808
<b>Fondsen</b>					
Bestemmingsfondsen	6		209.493		191.048
<b>Totaal reserves en fondsen</b>			<b>35.079.252</b>		<b>26.884.856</b>
Langlopende schulden	7		31.060.092		29.935.859
Kortlopende schulden	8		40.317.617		42.818.066
<b>Totaal passiva</b>			<b>106.456.961</b>		<b>99.638.781</b>

# Samengevoegde staat van baten en lasten 2020

€		Werkelijk 2020	Begroot 2020	Werkelijk 2019
<b>Baten:</b>	10			
Baten van particulieren		46.112.423	39.643.493	40.467.016
Baten van bedrijven		4.241.837	2.106.500	2.657.578
Baten van loterijorganisaties		3.018.742	2.498.000	2.152.050
Baten van subsidies van overheden		524.010	2.524.150	147.990
Baten van verbonden (internationale) organisaties		-	-	-
Baten van andere organisaties zonder winststreven		734.065	1.043.334	258.426
<b>Som van de geworven baten</b>		<b>54.631.077</b>	<b>47.815.477</b>	<b>45.683.060</b>
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten		-	45.000	48.984
Overige baten		97.338	95.000	212.169
<b>Som van de baten</b>		<b>54.728.415</b>	<b>47.955.477</b>	<b>45.944.213</b>
<b>Lasten:</b>	11			
<b>Besteed aan doelstelling</b>				
Niemand wordt overvallen		5.608.190	5.172.748	5.214.082
Iedereen op tijd behandeld		5.430.395	6.530.710	5.417.202
Iedereen krijgt de beste behandeling		21.203.690	21.941.299	20.226.960
Iedereen is gezond		4.342.250	4.252.686	4.220.104
Overig/algemeen		1.719.279	1.901.161	1.826.030
		<b>38.303.804</b>	<b>39.798.604</b>	<b>36.904.378</b>
Wervingskosten		7.906.101	8.607.873	8.367.995
Kosten beheer en administratie		2.283.385	2.715.265	2.258.044
<b>Som van de lasten</b>		<b>48.493.290</b>	<b>51.121.742</b>	<b>47.530.417</b>
<b>Saldo voor financiële baten en lasten</b>		6.235.125	-3.166.265	-1.586.204
Saldo financiële baten en lasten	15	1.959.271	1.525.000	5.963.347
<b>Saldo van baten en lasten</b>		<b>8.194.396</b>	<b>-1.641.265</b>	<b>4.377.143</b>
<b>Resultaatbestemming</b>		<b>Werkelijk 2020</b>	<b>Begroting 2020</b>	<b>Werkelijk 2019</b>
Continuïteitsreserve		1.243.782	894.783	1.841.095
Bestemmingsreserves		6.932.169	-2.345.000	2.345.000
Bestemmingsfondsen		18.445	-191.048	191.048
<b>Totale mutatie reserves en fondsen</b>		<b>8.194.396</b>	<b>-1.641.265</b>	<b>4.377.143</b>

# Toelichting

# Samengevoegd kasstroomoverzicht

€	Werkelijk 2020		Werkelijk 2019	
<b>Saldo voor financiële baten en lasten</b>		6.235.125		-1.586.204
Aanpassingen voor:				
Afschrijvingen materiële vaste activa		716.338		740.545
Beleggingsresultaat:				
Ontvangen interest		1.068.182		922.838
Ontvangen dividend		321.761		487.548
Werkkapitaal:				
Mutatie overlopende vorderingen en activa		1.350.134		3.681.465
Mutatie kortlopende schulden		-2.500.449		3.997.288
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>		<b>7.191.092</b>		<b>8.243.480</b>
Desinvesteringen		-		-
Investeringsactiviteiten		-220.324		-72.694
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>		<b>-220.324</b>		<b>-72.694</b>
Aangekochte/verkochte beleggingen		-1.088.119		5.334.266
Mutatie langlopende schulden		1.124.233		-8.466.162
<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>		<b>36.113</b>		<b>-3.131.896</b>
<b>Mutatie liquide middelen</b>		<b>7.006.881</b>		<b>5.038.890</b>
Saldo liquide middelen per 1 januari		7.174.105		2.135.215
Saldo liquide middelen per 31 december		14.180.986		7.174.105
<b>Mutatie liquide middelen</b>		<b>7.006.881</b>		<b>5.038.890</b>

# Toelichting behorende bij de samengevoegde jaarverslaggeving

## 1. Algemene toelichting

### 1.1 Over de Hartstichting

De Nederlandse Hartstichting is een stichting naar Nederlands recht en is gevestigd in Den Haag. De stichting is ingeschreven bij de Kamer van handel in Den Haag onder nummer 41150408.

In dit verslag wordt de naam 'Hartstichting' gebruikt in plaats van 'De Nederlandse Hartstichting'.

De Hartstichting strijdt tegen hart- en vaatziekten. Het aantal sterfgevallen en patiënten moet omlaag. Hiertoe investeert de Hartstichting in wetenschappelijk onderzoek, voorlichting en patiëntenzorg.

### 1.2 Verbonden partijen

Verbonden partijen zijn rechtspersonen waar overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen, worden aangemerkt als verbonden partij.

#### Stichting Studiefonds Nederlandse Hartstichting

De Nederlandse Hartstichting is statutair, bestuurlijk en financieel nauw verbonden met de Stichting Studiefonds Nederlandse Hartstichting. De twee rechtspersonen kunnen bestuurlijk en financieel als een eenheid worden beschouwd. In de samengevoegde jaarrekening worden de financiële gegevens opgenomen van de Nederlandse Hartstichting samen met de Stichting Studiefonds Nederlandse Hartstichting.

#### Stichting Theodora Boasson

De Hartstichting heeft betekenisvolle stemrecht in het bestuur van de Stichting Theodora Boasson en kan invloed uitoefenen op het zakelijke en financiële beleid van deze stichting. De Hartstichting heeft echter geen overheersende zeggenschap. Verder kan de Hartstichting niet beschikken over de economische voordelen en draagt geen economische risico's als gevolg van deze zeggenschap in de stichting.

### 1.3 Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2020, dat is geëindigd op balansdatum 31 december 2020.

### 1.4 Toegepaste standaarden

De samengevoegde jaarrekening is opgesteld volgens de Richtlijn 650 'Fondsenwervende organisaties'. De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kosten, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen.

### 1.5 Continuïteit

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

In de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Daar waar in dit rapport gebruik wordt gemaakt van afgeronde getallen kunnen afrondingsverschillen ontstaan.

## 2. Grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling

### 2.1 Algemeen

Activa en passiva worden tegen historische kostprijs opgenomen, tenzij anders vermeld in de verdere grondslagen. Een actief wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de onderneming zullen toevloeien en het actief een kostprijs of een waarde heeft waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Activa die hier niet aan voldoen worden niet in de balans verwerkt, maar worden aangemerkt als niet in de balans opgenomen activa.

Een verplichting wordt in de balans verwerkt wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag waartegen de afwikkeling zal plaatsvinden op betrouwbare wijze kan worden vastgesteld.

Onder verplichtingen worden mede voorzieningen begrepen. Verplichtingen die hier niet aan voldoen worden niet in de balans opgenomen, maar worden verantwoord als niet in de balans opgenomen verplichtingen.

Een in de balans opgenomen actief of verplichting blijft op de balans opgenomen als een transactie niet leidt tot een belangrijke verandering in de economische realiteit met betrekking tot het actief of de verplichting.

Dergelijke transacties geven evenmin aanleiding tot het verantwoorden van resultaten. Bij de beoordeling of er sprake is van een belangrijke verandering in de economische realiteit wordt uitgegaan van de economische voordelen en risico's die zich naar alle waarschijnlijkheid in de praktijk zullen voordoen en niet op basis van voordelen en risico's waarvan redelijkerwijze niet te verwachten is dat zij zich zullen voordoen.

Een actief of verplichting wordt niet langer in de balans opgenomen indien een transactie ertoe leidt dat alle of nagenoeg alle rechten op economische voordelen en alle of nagenoeg alle risico's met betrekking tot het actief of de verplichting aan een derde zijn overgedragen. De resultaten van de transactie worden in dat geval direct in de winst-en-verliesrekening opgenomen, rekening houdend met eventuele voorzieningen die dienen te worden getroffen in samenhang met de transactie. Indien de

weergave van de economische realiteit ertoe leidt dat het opnemen van activa waarvan de rechtspersoon niet het juridisch eigendom bezit, wordt dit feit vermeld.

Baten worden in de staat van baten en lasten opgenomen wanneer een vermeerdering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermeerdering van een actief of een vermindering van een verplichting, heeft plaatsgevonden waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Lasten worden verwerkt wanneer een vermindering van het economisch potentieel, samenhangend met een vermindering van een actief of een vermeerdering van een verplichting, heeft plaatsgevonden waarvan de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. De opbrengsten en kosten worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben.

## **2.2 Presentatie en functionele valuta**

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's, wat tevens de functionele valuta is van de stichting.

## **2.3 Gebruik van schattingen**

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen, en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

## **2.4 Grondslagen voor de samenvoeging**

De samengevoegde jaarrekening omvat de financiële gegevens van de Nederlandse Hartstichting samen met de Stichting Studiefonds Nederlandse Hartstichting.

## **2.5 Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa**

De Hartstichting beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde.

## **2.6 Vreemde valuta**

Transacties in vreemde valuta worden gedurende het boekjaar omgerekend naar euro's tegen de koers geldend op het moment van de transactie. Indien aan het einde van het jaar er nog vorderingen of verplichtingen in vreemde valuta zijn, dan worden deze op de balans gewaardeerd in euro's op basis van de slotkoers van 31 december. Effecten in vreemde valuta worden gewaardeerd in euro's tegen de koers op balansdatum.

## **2.7 Financiële instrumenten**

Financiële instrumenten omvatten liquide middelen, vorderingen, verplichtingen en effecten. De Hartstichting maakt geen gebruik van afgeleide financiële instrumenten (derivaten), zoals renteswaps en termijn-contracten. Financiële instrumenten worden gewaardeerd tegen reële waarde, tenzij anders vermeld bij onderstaande toelichting op de afzonderlijke posten.

## 2.8 Materiële vaste activa

Vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen. Voor de vaststelling of voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering wordt verwezen naar paragraaf 2.5.

## 2.9 Vorderingen en overlopende activa

Vorderingen worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. Na eerste verwerking worden vorderingen en overlopende activa gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

## 2.10 Effecten

Effecten worden gewaardeerd tegen reële waarde, zijnde de beurskoers per 31 december van het betreffende verslagjaar. De gerealiseerde waardeverschillen bij verkoop alsmede de niet-gerealiseerde waardeverschillen per balansdatum worden verantwoord onder de opbrengst beleggingen in de staat van baten en lasten. Transactiekosten worden rechtstreeks in de staat van baten en lasten verwerkt. De effecten staan ter vrije beschikking van de stichting.

## 2.11 Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde. De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de stichting.

## 2.12 Reserves en fondsen

Het eigen vermogen van de Hartstichting is ingedeeld in reserves en fondsen.

### Continuïteitsreserve

De continuïteitsreserve dient als financiële buffer om de voortgang van de bedrijfsvoering te financieren bij onverwachte grote tegenslagen of bij beëindiging dan wel afbouwen van activiteiten. De stichting heeft hiervoor een risicoanalyse verricht en treft maatregelen om risico's te beheersen. De continuïteitsreserve wordt gemuteerd met overschotten c.q. tekorten uit de exploitatie.

De Hartstichting volgt de richtlijnen van de Commissie Herkströter voor het bepalen van de

maximale hoogte van de continuïteitsreserve. Dat maximum is 1,5 maal de jaarkosten van de werkorganisatie. Als ondergrens heeft de Hartstichting als beleid dat deze reserve eenmaal de jaarkosten van de werkorganisatie mag zijn.

Tot de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie worden gerekend:

- subsidies en bijdragen, afdrachten, aankopen en verwervingen, uitbestede werk en publiciteit en communicatie, uitgezonderd dat deel dat wordt toegerekend aan de doelstelling;
- personeelskosten, huisvestingskosten, kantoor- en algemene kosten en afschrijvingen en rente die volledig worden meegenomen inclusief het gedeelte dat aan de doelstelling wordt toegerekend.

### Bestemmingsreserves

Het bestuur van de Hartstichting kan een deel van de reserves afzonderen voor een speciaal doel. De bestemmingsreserves worden benoemd in de toelichting.

### Bestemmingsfondsen

Bestemmingsfondsen betreffen middelen die zijn verkregen met een door derden aangegeven specifieke bestemming.

## 2.13 Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de

verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld. Eind 2020 zijn er geen voorzieningen gevormd.

## 2.16 Kortlopende en langlopende schulden

Schulden op korte termijn en schulden op lange termijn worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. De subsidieverplichting wordt per toewijzingsjaar gesplitst naar schulden op korte termijn en lange termijn, hierdoor ontstaat een grote nauwkeurigheid van weergave van schulden op korte termijn en schulden op lange termijn.



## Projecten

De projecten omvatten verplichtingen jegens derden en reserveringen voor projecten.

## Derden

De Hartstichting heeft zich verbonden aan de Stichting Alliantie Nederland Rookvrij (ANR) en de patiëntenvereniging Harteraad onder meer door meerjarige subsidieverplichtingen. De Richtlijn voor de jaarverslaggeving staat toe dat meerjarige subsidieverplichtingen worden verantwoord in de staat van baten en lasten en gereserveerd op de balans op het moment van toezegging. Hierdoor wordt de continuïteit van de samenwerking ook financieel gewaarborgd

### 2.17 Leasing

De stichting kan financiële en operationele leasecontracten afsluiten. Een lease-overeenkomst waarbij de voor- en nadelen verbonden aan het eigendom van het lease-object geheel of nagenoeg geheel door de lessee worden gedragen, wordt aangemerkt als een financiële lease. Alle andere lease-overeenkomsten worden geclassificeerd als operationele leases. Bij de leaseclassificatie is de economische realiteit van de transactie bepalend en niet zozeer de juridische vorm. Als de stichting optreedt als lessee in een operationele lease, wordt het lease-object niet geactiveerd. Vergoedingen die worden ontvangen als stimulering voor het afsluiten van een overeenkomst worden verwerkt als een vermindering van de leasekosten over de leaseperiode. Leasebetalingen en vergoedingen inzake operationele leases worden lineair over de leaseperiode ten laste respectievelijk ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht, tenzij een andere toerekeningsystematiek meer representatief is voor het patroon van de met het lease-object te verkrijgen voordelen.

## 3. Grondslagen voor de resultaatbepaling

### 3.1 Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. De baten worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd, lasten reeds zodra zij voorzienbaar zijn.

Baten waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen, worden in de staat van baten en lasten verwerkt; indien deze baten in het verslagjaar niet volledig zijn besteed, worden nog niet bestede gelden opgenomen

in de desbetreffende bestemmingsreserve respectievelijk bestemmingsfonds. Een onttrekking aan bestemmingsreserve respectievelijk fonds wordt als besteding verwerkt.

### 3.2 Baten

Baten worden verantwoord in het jaar waarin de betreffende gelden worden ontvangen, met uitzondering van:

- Baten uit nalatenschappen. Deze worden in het boekjaar verantwoord voor zover de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld, als op grond van het stadium waarin de afhandeling van de nalatenschap zich bevindt, een betrouwbare schatting van de ontvangst kan worden gemaakt. Eventueel eerder ontvangen voorschotten worden bij ontvangst verantwoord en later in mindering gebracht op de verantwoording van de opbrengstwaarde. De nog te ontvangen nalatenschappen per jaareinde worden geschat op 100 procent van de initieel vastgestelde brutowaardering. De waardering van nalatenschappen met vruchtgebruik vindt plaats aan de hand van de 'Handreiking verwerking en waardering van nalatenschappen belast met (vrucht)gebruik' van Goede Doelen Nederland.
- Baten van bedrijven. Sponsorbijdragen worden verantwoord in het jaar waarop de bijdrage betrekking heeft. Giften in natura worden gewaardeerd tegen de reële waarde in Nederland indien deze een materiële omvang hebben. Het gaat daarbij om goederen of diensten die tegen geld waardeerbaar zijn.
- Loterijen. Baten van loterijen worden verantwoord in het jaar waarop de bijdrage betrekking heeft.
- Baten uit subsidies van overheden. Subsidies van overheden worden verantwoord op het moment dat deze subsidies worden besteed.

### 3.3 Overige baten

De baten uit verhuur worden verantwoord in het jaar waarop de bijdrage betrekking heeft.

### 3.4 Baten in natura

De Hartstichting ontvangt niet alleen baten in de vorm van geld, maar ook in natura. De Hartstichting is een begunstigde van een bate in natura als goederen en/of diensten om niet of met een sterk gereduceerd tarief wordt geleverd en er sprake is van:

- economische overdracht van goederen aan de Hartstichting, en/of

- de Hartstichting direct begunstigde van de dienst is, en/of
  - een dienst economisch voordeel voor de Hartstichting oplevert en de Hartstichting invloed van betekenis had op deze dienst,
- Verder dient er een direct verband te zijn tussen enerzijds de levering van goederen of diensten en anderzijds activiteiten van de Hartstichting, en de waarde moet op een betrouwbare kunnen worden vastgesteld en de waarde moet materieel zijn.

Indien aan bovenstaande criteria is voldaan wordt de waarde van een bate in natura verwerkt in de jaarrekening. Gelijkijdig worden lasten genomen met eenzelfde waarde. Het saldo van baten in natura en daarmee verbonden lasten is altijd nihil.

Goederen en diensten die wél bijdragen aan de outputdoelen van de Hartstichting, maar die niet worden aangemerkt als baten in natura volgens de richtlijnen voor de jaarrekening worden wél gewaardeerd, als:

- de output evident bijdraagt aan de veranderstrategie van de Hartstichting;
- de waarde van de output objectief kan worden vastgesteld;
- er aantoonbaar een causaal verband is tussen de gerealiseerde output en een actie of activiteit van de Hartstichting.

Indien aan bovenstaande voorwaarden is voldaan worden deze maatschappelijke bijdragen toegevoegd aan de doelbestedingen, zoals toegelicht in het Bestuursverslag.

### 3.5 Lasten

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

### 3.6 Personeelsbeloningen

De beloningen van het personeel worden als last in de staat van baten en lasten verantwoord in de periode waarin de arbeidsprestatie wordt verricht en, voor zover nog niet uitbetaald, als verplichting op de balans opgenomen. Als de reeds betaalde bedragen de verschuldigde beloningen overtreffen, wordt het meerdere opgenomen als een overlopend actief voor zover er sprake zal zijn van terugbetaling door het personeel of van verrekening met toekomstige betalingen door de stichting.

Voor de beloningen met opbouw van rechten, sabbatical leave, winstdelingen en bonussen worden de verwachte lasten gedurende het

dienstverband in aanmerking genomen. Ontvangen bijdragen voortvloeiend uit levensloopregelingen worden in aanmerking genomen in de periode waarover deze bijdragen zijn verschuldigd. Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht.

Indien een beloning wordt betaald, waarbij geen rechten worden opgebouwd (bijvoorbeeld doorbetaling in geval van ziekte of arbeidsongeschiktheid) worden de verwachte lasten verantwoord in de periode waarover deze beloning is verschuldigd. Voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen (inclusief ontslagvergoedingen) aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend geheel of gedeeltelijk niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid wordt een voorziening opgenomen. De verantwoorde verplichting betreft de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichting op balansdatum af te wikkelen. De beste schatting is gebaseerd op contractuele afspraken met personeelsleden (CAO en individuele arbeidsovereenkomsten). Toevoegingen aan en vrijval van verplichtingen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht.

### Pensioenen

De Hartstichting heeft haar pensioenregeling ondergebracht bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). Het betreft een zogenoemde middelloonregeling. De Hartstichting heeft in het geval van een tekort bij het pensioenfonds geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan hogere toekomstige premies. Indien sprake is van een overschot of een tekort in het fonds zal PFZW beslissen tot het verlagen dan wel verhogen van de premies. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot terugstorten leidt of tot vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

De dekkingsgraad van het pensioenfonds was 31 december 2020 92,6 procent (31 december 2019 99,2 %). Het bestuur van het Pensioenfonds Zorg en

Welzijn heeft besloten de pensioenen per 1 januari 2021 niet te indexeren.

### 3.7 Kosten besteed aan doelstellingen

Projectkosten en lasten ter zake van subsidies worden verantwoord in het jaar waarin de toezegging plaatsvindt

### 3.8 Toerekening van kosten en bestedingen aan doelstellingen en werving

Bij de allocatie van kosten worden zoveel mogelijk kosten rechtstreeks vastgelegd op de kostenplaatsen die onder fondsenwerving of één van de doelstellingen (speerpunten) vallen. De kosten voor directie en ondersteunende stafafdelingen, bestuurs- en beheerkosten, kunnen hieraan niet rechtstreeks worden toegerekend. Daarom worden deze kosten met behulp van verdeelsleutels in een toerekeningsmodel over fondsenwerving en de doelstellingen verdeeld. Afhankelijk van het accent van activiteiten en projecten vinden onderlinge doorberekeningen plaats tussen fondsenwerving en de doelstellingen. Uitgangspunt hierbij is dat een activiteit of project niet alleen een primaire invloed heeft op fondsenwerving of één van de doelstellingen. Door de aard van de uitingen hebben de activiteiten en projecten ook een secundaire uitstraling op één of meerdere beleidsterreinen. De onderlinge doorberekeningen kennen een bestendige gedragslijn. Uitzondering hierop zijn de themacampagnes, waarvan de inhoud per campagne verschilt.

### 3.9 Afschrijvingen

Er wordt gestart met afschrijven vanaf de eerste van de maand volgend op die waarin de investering in gebruik is genomen. De afschrijvingen op materiële vaste activa worden berekend op basis van de geschatte gebruiksduur. De geschatte gebruiksduur van de vaste activa is:

- Verbouwingkosten: 10 jaar
- Inventarissen:
  - Automatiseringsapparatuur: 3 jaar
  - Overige: 5 jaar
- Collectematerialen: 5 jaar
- Websitekosten: 3 jaar

### 3.10 Financiële baten en lasten

De rentebaten en beleggingsresultaten worden verantwoord onder de post saldo financiële baten en lasten. Het gaat hierbij om rentebaten, dividenden, gerealiseerde en ongerealiseerde koersresultaten. Ongerealiseerde koersresultaten

zijn het verschil tussen de aankoopwaarde en de beurswaarde op balansdatum. Bankkosten, rentekosten en de kosten van beleggingen worden in mindering gebracht van het saldo financiële baten en lasten. Rentelasten en soortgelijke lasten worden verantwoord in de periode waartoe zij behoren.

### 3.11 Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangen en betaalde interest en ontvangen dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. De verkrijgingsprijs van de verworven activa is opgenomen in het kasstroomoverzicht onder de investeringsactiviteiten.

### 3.12 Gebeurtenissen na balansdatum

Gebeurtenissen die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum en die blijken tot aan de datum van het opmaken van de jaarrekening worden verwerkt in de jaarrekening. Gebeurtenissen die geen nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum worden niet in de jaarrekening verwerkt. Als dergelijke gebeurtenissen van belang zijn voor de oordeelsvorming van de gebruikers van de jaarrekening, worden de aard en de geschatte financiële gevolgen ervan toegelicht in de jaarrekening.

# Toelichting op de samengevoegde jaarrekening 2020

## 1. Materiële vaste activa

€	Nodig voor de bedrijfsvoering	Direct in gebruik bij de doelstellingen	Totaal
<b>1 januari 2020</b>			
Verkrijgingsprijs	5.983.436	0	5.983.436
Afschrijvingen	-4.683.301	0	-4.683.301
<b>Boekwaarde</b>	<b>1.300.135</b>	<b>0</b>	<b>1.300.135</b>
<b>Mutaties 2020</b>			
Investerings	220.324	0	220.324
Desinvesteringen	0	0	0
Afschrijvingen	-716.338	0	-716.338
Afschrijvingen desinvesteringen	0	0	0
<b>Saldo mutaties</b>	<b>-496.014</b>	<b>0</b>	<b>-496.014</b>
<b>31 december 2020</b>			
Verkrijgingsprijs	6.203.760	0	6.203.760
Afschrijvingen	-5.399.639	0	-5.399.639
<b>Boekwaarde</b>	<b>804.121</b>	<b>0</b>	<b>804.121</b>

Onder de post 'Nodig voor de bedrijfsvoering' zijn de inventarissen (inclusief automatiserings-apparatuur) en verbouwing

opgenomen. Er is geen sprake van een verplichting tot herstel na afloop van het gebruik van de activa.

## 2. Vorderingen en overlopende activa

€	31 december 2020	31 december 2019
Legaten en nalatenschappen	16.794.243	16.627.040
Nog te ontvangen	4.353.889	5.635.235
Vooruitbetaalde kosten	290.814	280.720
Te vorderen rente	492.423	626.570
Pensioenen	2.356	
Overige vorderingen	26.585	140.879
	<b>21.960.310</b>	<b>23.310.444</b>

Na eerste verwerking worden vorderingen en overlopende activa gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. "Nog te ontvangen"

bestaat per 31-12-2020 uit een langlopend deel (€ 504.800) en een kortlopend deel (€ 3.849.089).

### 3. Effecten

€	31 december 2020	31 december 2019
Obligaties in beheer bij banken	45.427.833	46.722.008
Aandelen in beheer bij banken	19.591.867	16.707.455
Aandelen niet op de beurs	4.491.844	4.424.634
	<b>69.511.544</b>	<b>67.854.097</b>
<b>1 januari 2020</b>		
Boekwaarde		67.854.097
<b>Mutaties 2020</b>		
Resultaat		1.264.200
Kosten beleggingen		<b>-197.894</b>
<b>Saldo</b>		1.066.306
Onttrekking NHS		-7.722
Gerealiseerd/ongerealiseerd koersverschil		901.368
Mutatie nog te ontvangen rente		134.146
Mutatie liquide middelen		-436.651
<b>Saldo</b>		<b>591.141</b>
Saldo Mutaties		1.657.447
<b>31 december 2020</b>		
Boekwaarde		69.511.544

### 4. Liquide middelen

€	31 december 2020	31 december 2019
Rekening-courant banken	14.179.070	7.172.593
Kassen	1.916	1.512
	<b>14.180.986</b>	<b>7.174.105</b>

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de Nederlandse Hartstichting.

### 5. Reserves

Voor wat betreft de continuïteitsreserve hanteert de Hartstichting de richtlijnen van de Commissie Herkströter. Dit houdt in dat als continuïteitsreserve een maximum van 1,5 maal de jaarkosten van de werkorganisatie mag worden aangehouden. Tot de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie worden gerekend:

- subsidies en bijdragen, afdrachten, aankopen en verwervingen, uitbesteed werk en publiciteit en communicatie, uitgezonderd dat deel dat wordt toegerekend aan de doelstelling;

- personeelskosten, huisvestingskosten, kantoor- en algemene kosten en afschrijvingen en rente die volledig worden meegenomen inclusief het gedeelte dat aan de doelstelling wordt toegerekend.

Deze reserve wordt in stand gehouden uit continuïteitsoverwegingen en om onverwachte mee- en tegenvallers in de uitvoering van een vastgesteld jaarplan niet in de weg te laten staan.

Ultimo 2020 bedraagt de maximale hoogte op basis van de reeds beschreven voorwaarden Commissie Herkströter: 1,5 \* de jaarkosten 2020 = 1,5 x € 18.036.138 = € 27.054.207

### Continuïteitsreserve

De kosten van de werkorganisatie waren in 2020 € 18.036.138. Beleidsmatig is dit ook de omvang van de continuïteitsreserve. De maximale continuïteitsreserve is 1,5 maal dit bedrag en komt uit op € 27.054.207.

De omvang van de continuïteitsreserve past binnen de gestelde normen.

### Bestemmingsreserves

In 2019 is een nieuwe bestemmingsreserve gevormd t.b.v. het opsporen en oplossen van hart- en vaatziekten. Deze reserve is bestemd voor het sneller terugdringen van de stijging van de ziektelast door hart- en vaatziekten in Nederland. In 2020 is er EUR 3,06 mln aanvullend gedoteerd aan deze bestemmingsreserve. Er is ook een nieuwe bestemmingsreserve gevormd van EUR 5,7 mln voor Versnelling van doelrealisatie en innovatie.

Het verloop van de reserves in 2018 t/m 2020 was:

€	31 december 2018	Dotatie 2019	Onttrekking 2019	31 december 2019
Continuïteitsreserve	22.507.713	1.841.095	0	24.348.808
Bestemmingsreserve eerder opsporen en oplossen	0	2.345.000	0	2.345.000
	<b>22.507.713</b>	<b>4.186.095</b>	<b>0</b>	<b>26.693.808</b>

	31 december 2019	Dotatie 2020	Onttrekking 2020	31 december 2020
Continuïteitsreserve	24.348.808	1.243.782	0	25.592.590
Bestemmingsreserve eerder opsporen en oplossen	2.345.000	3.057.169	-1.825.000	3.577.169
Bestemmingsreserve versnelling doelrealisatie en innovatie.	0	5.700.000	0	5.700.000
	<b>26.693.808</b>	<b>10.000.951</b>	<b>-1.825.000</b>	<b>34.869.759</b>

## 6. Fondsen

De bestemmingsfondsen zijn als volgt te specificeren:

€	31 december 2018	Dotatie 2019	Onttrekking 2019	31 december 2019
AED Friesland	0	15.000	-12.840	2.160
PNOZorg	0	160.398	0	160.398
6mz Amsterdam	0	22.806	-4.316	18.490
Hersenonderzoek	0	10.000	0	10.000
	<b>0</b>	<b>208.204</b>	<b>-17.156</b>	<b>191.048</b>

€	31 december 2019	Dotatie 2020	Onttrekking 2020	31 december 2020
AED Friesland	2.160	10.000	0	12.160
PNOZorg	160.398	0	-23.065	137.333
6mz Amsterdam	18.490	0	-18.490	0
Hersenonderzoek	10.000	0	-10.000	0
NVAD Fonds	0	60.000	0	60.000
	<b>191.048</b>	<b>70.000</b>	<b>-51.555</b>	<b>209.493</b>

## 7. Langlopende schulden

In deze post zijn de voor toekomstige jaren toegezegde subsidies opgenomen. De vrijval heeft betrekking op de reiskosten binnen de subsidieverplichting aan studenten en AIO's. De toezegging aan De Harteraad is opgenomen voor twee jaar en de toezegging aan de Stichting Alliantie Nederland Rookvrij!

is opgenomen voor vier jaar. Voor zover de subsidietoezegging betrekking heeft op het aankomende boekjaar is de toezegging opgenomen onder de kortlopende schulden. Het overige deel is toegewezen aan de langlopende schulden.

€	31 december 2020	31 december 2019
Uitkeringsverplichting 2021	0	14.617.011
Uitkeringsverplichting 2022	14.472.521	8.273.423
Uitkeringsverplichting 2023	8.133.421	4.326.630
Uitkeringsverplichting 2024	5.720.251	2.364.140
Uitkeringsverplichting 2025	2.437.541	0
Reservering huurkorting	296.358	354.655
	<b>31.060.092</b>	<b>29.935.859</b>

Alle schulden op lange termijn worden, na aanvang, binnen een looptijd van 5 jaren afgelost.

## 8. Kortlopende schulden

€	31 december 2020	31 december 2019
Belastingen	446.161	405.966
Uitkeringsverplichting projecten	36.865.307	37.543.965
Alliantie Nederland Rookvrij! / Harteraad	945.860	1.275.000
Vooruitontvangen bedragen	2.000	0
Nog te betalen kosten	1.323.517	1.646.022
Pensioenen	0	9.176
Crediteuren	734.772	1.937.937
	<b>40.317.617</b>	<b>42.818.066</b>

## 9. Financiële instrumenten

De Hartstichting maakt gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de onderneming blootstelt aan krediet-, rente-, kasstroom-, valuta-, prijs- en liquiditeitsrisico. Om deze risico's te beheersen heeft de onderneming een beleid om de risico's van

onvoorspelbare ongunstige ontwikkelingen op de financiële markten en daarmee de financiële prestaties van de stichting te beperken. Er worden geen derivaten gebruikt om deze risico's af te dekken

De volgende activa en verplichtingen betreffen financiële instrumenten:

€	31 december 2020	31 december 2019
<i>Financiële activa</i>		
Liquide middelen	14.180.986	7.174.105
Vorderingen	21.960.310	23.310.444
Effecten	69.511.544	67.854.097
<i>Financiële verplichtingen</i>		
Uitkeringsverplichtingen	-68.871.59	-68.754.825
Crediteuren	-734.772	-1.937.937
Overige te betalen posten	-1.323.517	-1.646.022

De volgende risico's spelen een rol bij deze instrumenten:

### Kredietrisico

De stichting loopt kredietrisico over vorderingen en liquide middelen. Het grootste risico bij vorderingen betreft de reële waarde van de nalatenschappen. Deze wordt op balansdatum beoordeeld. Indien uit de beoordeling blijkt dat er een waarderingsrisico is, dan wordt de waarde gecorrigeerd met een risicoafslag. Liquide middelen worden aangehouden bij Nederlandse banken met een laag faillissementsrisico.

### Renterisico en kasstroomrisico

Van de effecten was eind 2020 voor € 50,4 miljoen belegd in vastrentende waarden (eind 2019: € 51,7 miljoen). Deze beleggingen kennen geen kasstroomrisico. Wel is de reële waarde van de beleggingen afhankelijk van de marktrente. Bij beleggingen in vastrentende waarden is het beleid dat wordt belegd met laag risicoprofiel (investment grade).

### Valutarisico

Valutarisico wordt gelopen over aandelen in vreemde valuta. Van de beleggingen in aandelen mag minimaal 50% in euro's zijn belegd. Eind 2020 was van de beleggingen 53% in euro's belegd (eind 2019: 50%).

### Prijrisico

De obligaties en aandelen waarin wordt belegd zijn beursgenoteerd en kennen daardoor prijrisico. De beleggingen in effecten dienen ter financiering van meerjarige uitkeringsverplichtingen (toegezegde subsidies). Op deze verplichtingen zit geen prijrisico. Door middel van een ALM-studie wordt eens per twee jaar vastgesteld of de toekomstige verplichtingen kan worden voldaan.

### Liquiditeitsrisico

De liquiditeitspositie wordt door middel van kasplanningen bewaakt. Het management ziet erop toe dat voldoende liquiditeiten beschikbaar zijn om aan de verplichtingen te kunnen voldoen.



## 10. Baten

### Baten van particulieren

€	Werkelijk 2020	Begroting 2020	Werkelijk 2019
Collecte	265.565	1.500.000	2.701.796
Nalatenschappen	19.524.545	13.666.826	12.672.986
Donaties en giften	26.235.967	24.476.667	25.089.690
Overige baten van particulieren	86.346	0	2.544
	<b>46.112.423</b>	<b>39.643.493</b>	<b>40.467.016</b>

### Baten van loterijorganisaties

€	Werkelijk 2020	Begroting 2020	Werkelijk 2019
VriendenLoterij (Hartstichting loten)	2.168.488	1.788.000	1.254.559
VriendenLoterij (Reguliere bijdrage)	435.787	408.000	498.134
VriendenLoterij (project bijdragen)	5.113	0	1.508
<b>VriendenLoterij</b>	<b>2.609.388</b>	<b>2.196.000</b>	<b>1.754.201</b>
De Lotto	409.354	302.000	397.849
Fonds Bijzondere Uitkeringen (FBU)	0	0	0
<b>Stichting Loterijacties Volksgezondheid</b>	<b>409.354</b>	<b>302.000</b>	<b>397.849</b>
	<b>3.018.742</b>	<b>2.498.000</b>	<b>2.152.050</b>

### Baten van subsidies van overheden

€	Werkelijk 2020	Begroting 2020	Werkelijk 2019
Toelage voor Topconsortia voor Kennis en Innovatie (PPS)	524.010	2.524.150	123.990
Gemeente Rotterdam	0	0	24.000
	<b>524.010</b>	<b>2.524.150</b>	<b>147.990</b>

De toegekende subsidies betreffen toelagen van het ministerie van Economische Zaken voor

innovatief onderzoek. Deze subsidies zijn volledig besteed aan onderzoeksprojecten.

## 11. Lasten

Specificatie en verdeling kosten naar bestemming

€		Besteed aan doelstellingen	Wervingskosten	Kosten beheer en administratie	Totaal 2020	Begroot 2020	Totaal 2019
		18.152.376	0	0	18.152.376	16.998.060	16.131.839
		6.801.100	2.185.357	174.666	9.161.123	18.673.148	8.820.621
		1.130.708	275.432	83.545	1.489.685	0	3.220.269
		4.372.968	806.374	1.647	5.180.989	0	3.963.394
	12	5.819.463	3.479.788	1.460.633	10.759.884	11.599.960	11.567.663
		780.600	438.829	186.910	1.406.339	1.402.509	1.495.381
	13	858.433	464.646	303.476	1.626.555	1.673.382	1.590.705
		388.156	255.675	72.508	716.339	774.683	740.545
<b>Totaal</b>		<b>38.303.804</b>	<b>7.906.101</b>	<b>2.283.385</b>	<b>48.493.290</b>	<b>51.121.742</b>	<b>47.530.417</b>

Specificatie en verdeling totaal doelstellingen

€		Niemand wordt overvallen	Iedereen op tijd behandeld	Iedereen krijgt de beste behandeling	Iedereen is gezond	Doelstelling algemeen	Totaal doelstellingen 2020	Begroot 2020	Totaal 2019
		10.000	1.228.360	16.081.596	772.420	60.000	18.152.376	16.908.060	16.060.135
		1.585.441	1.772.781	1.602.293	1.462.435	378.150	6.801.100	14.935.729	6.843.133
		292.436	252.509	234.972	180.192	170.599	1.130.708	0	2.351.919
		2.295.471	700.248	732.843	584.964	59.442	4.372.968	0	3.394.172
	12	1.064.208	1088.245	1.894.524	984.659	787.827	5.819.463	6.019.412	6.202.710
		138.649	149.815	247.113	137.408	107.615	780.600	734.030	822.542
	13	146.835	158.963	293.159	145.503	113.973	858.433	799.777	832.321
		75.150	79.474	117.190	74.669	41.673	388.156	401.596	397.446
<b>Totaal</b>		<b>5.608.190</b>	<b>5.430.395</b>	<b>21.203.690</b>	<b>4.342.250</b>	<b>1.719.279</b>	<b>38.303.804</b>	<b>39.798.604</b>	<b>36.904.378</b>

Bij de grondslagen voor de resultaatbepaling is bij 3.7 aangegeven dat kosten worden toegerekend aan activiteiten. Overheadkosten worden eerst verdeeld over alle afdelingen op basis van voltijdsformatie (FTE), waarna de kosten van de directie en de afdelingen bedrijfsvoering en HRM worden verdeeld over activiteiten op basis van tijdsbelasting. Vertrekpunt bij de herverdeling naar activiteiten is de uitsplitsing van kosten naar organisatieonderdeel. Vervolgens vindt de herverdeling in twee stappen plaats:

### 1. Herverdelen van de overhead

Met uitzondering van de personele kosten worden alle indirecte kosten nagenoeg geheel geboekt op bedrijfsvoering, zoals huisvestingskosten en ICT. Deze overheadkosten worden verdeeld over alle organisatieonderdelen op basis van FTE. Met deze herverdeling worden de integrale kosten per organisatieonderdeel verkregen.

### 2. Herverdeling conform Richtlijn 650

Bij de herverdeling kunnen sommige kosten aan

meerdere activiteiten worden toegerekend. In die gevallen vindt herverdeling op basis van een schattingspercentage plaats. Bij fondsenwerving en marketing & communicatie heeft de inhoud nagenoeg altijd een tweeledig karakter, namelijk voorlichting (=doelbesteding) en het oproepen tot doneren (=fondsenwerving).

### Herverdeling

De wervingskosten t.o.v. de totale baten zijn in 2020 14,5% (2019: 18,3% en 2018: 15,5%).

### Voorlichting

Voorlichting is een statutaire doelstelling van de Hartstichting. In 2020 zijn er voorlichtingscampagnes geweest over de symptomen van hartfalen en de risico's van een hoge bloeddruk en het nut van het regelmatig meten van bloeddruk. De voorlichtingskosten zijn in bovenstaande specificatie van de lasten toegedeeld aan de doelstellingen verantwoord onder 'publiciteit en communicatie'. In 2020 was dat totaal € 4,4 miljoen (2019: € 3,4 miljoen).

## 12. Personeelslasten

*De personeelskosten van de samengevoegde organisaties worden gedragen door de Nederlandse Hartstichting.*

€	Werkelijk 2020	Begroting 2020	Werkelijk 2019
Salarissen	7.899.088	8.037.068	7.592.102
Sociale lasten	1.237.971	1.314.786	1.278.525
Pensioenlasten	1.107.513	1.124.958	1.084.419
Overige personeelslasten	515.311	1.123.148	1.612.618
<b>Totaal personeelslasten</b>	<b>10.459.883</b>	<b>11.599.960</b>	<b>11.567.664</b>
<b>Aantal FTE</b>	<b>126,5</b>	<b>135,8</b>	<b>133,3</b>

Werknemers werkzaam buiten Nederland in 2020: geen (2019: geen).

De Hartstichting heeft eigen arbeidsvoorwaarden. Voor salariering van management en medewerkers hanteren we een beloning

die past bij een goededoelenorganisatie. Dit wordt periodiek getoetst. Alle functies hebben een functieomschrijving met bijbehorende competenties en waardering. Onder de overige personeelskosten zijn de kosten uitzendkrachten inbegrepen.

Toelichting op de functie en beloning van de directeur:

### Functie

Directeur drs. F. Italianer

### (Onbezoldigde) nevenfuncties

- Voorzitter Raad van Toezicht van Dutch Cardio Vasculair Alliance (DCVA)
- President European Heart Network
- Bestuurslid van Gezondheidsfondsen voor Rookvrij (GvRV)
- Lid Adviesraad Strategic Area Health Technische Universiteit Eindhoven
- Lid Committee of Recommendation of Sensus

Dienstverband	Werkelijk 2020	Werkelijk 2019
Aard (looptijd)	bepaald	bepaald
Uren	40	40
Part-time percentage	100	100
Periode	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
<b>Bezoldiging (EUR)</b>		
Vast inkomen	132.408	128.952
Vakantiegeld	10.593	10.236
Eindejaarsuitkering	10.990	10.703
<b>Totaal jaarinkomen</b>	<b>153.991</b>	<b>149.891</b>

De functie van directeur wordt gewaardeerd volgens de Regeling beloning van directeuren van goededoelenorganisaties (zie [www.goededoelennederland.nl](http://www.goededoelennederland.nl)).

De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging vond plaats door de remuneratiecommissie. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 498 punten met een maximaal jaarinkomen van € 162.397 (1 FTE/12 mnd) (2019: € 156.754).

€	Werkelijk 2020	Werkelijk 2019
Belastbare vergoedingen en bijtellingen	12.173	12.254
Pensioenlasten (werkgeversdeel)	26.453	24.519
<b>Totaal</b>	<b>192.617</b>	<b>186.664</b>

Ook het jaarinkomen, de belaste vergoedingen/bijtellingen en de pensioenlasten blijven binnen het in de regeling opgenomen maximum van € 201.000,- per jaar (2019: € 194.000,-).

De pensioenlast betreft het werkgeversdeel van de aan het bedrijfstakpensioenfonds verschuldigde premie.

Totale bezoldiging, inclusief sociale lasten van € 12.728 (2019: € 10.704), van de directeur is € 205.345 (2019: € 197.369).

Aan directieleden zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

De leden van de raad van toezicht genieten geen bezoldiging.

### 13. Accountantskosten

In het boekjaar zijn de volgende bedragen aan accountantshonoraria ten laste van het resultaat gebracht:

€	Werkelijk 2020	Begroting 2020	Werkelijk 2019
Controle van de jaarrekening	130.547	120.000	125.086
<b>Totaal accountantskosten</b>	<b>130.547</b>	<b>120.000</b>	<b>125.086</b>

### 14. Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Ultimo 2020 is er een indicatieve toezegging gedaan aan een tweetal onderzoeksprojecten voor elk € 0,5 miljoen. De totaal aangevraagde financiering van € 3 miljoen per project is in 2020 slechts voor € 2,5 miljoen toegezegd. Voor de resterende € 0,25 miljoen per project zal de Hartstichting in 2021 aanvullend fondsenwerven.

Ultimo 2020 bestaat er een leaseverplichting van € 89.127 voor de periode 2020 t/m 2025, voor onder meer lease-auto's, kopieer- en scanapparatuur. Van dit bedrag loopt € 32.188

binnen een jaar af en € 56.939 heeft een looptijd langer dan een jaar. Ultimo 2020 bestaat er een huurverplichting voor het kantoorpand aan Prinses Catharina Amaliastraat 10, te 's-Gravenhage.

De huurlast voor 2021 bedraagt € 1.237.210. Het contract eindigt per 1 februari 2027.

Er is ten behoeve van de Nederlandse Hartstichting een bankgarantie verstrekt in het kader van huurbetalingen ter grootte van € 206.450.

### 15. Saldo financiële baten en lasten

De baten uit beleggingen zijn als volgt te specificeren:

€	Werkelijk 2020	Begroting 2020	Werkelijk 2019
Obligaties/aandelen	0	1.525.000	0
Rentebaten	942.439		960.763
Dividend	321.761		487.548
Gerealiseerde en ongerealiseerde opbrengsten	901.368		4.770.194
	<b>2.165.568</b>	<b>1.525.000</b>	<b>6.218.505</b>
Bankkosten inzake beleggingen waaronder bewaarloon	-197.894		-255.317
	<b>-197.894</b>		<b>-255.317</b>
<b>Netto beleggingsresultaat</b>	<b>1.967.674</b>	<b>1.525.000</b>	<b>5.963.188</b>
<b>Overige rentebaten</b>	<b>-8.403</b>	<b>0</b>	<b>159</b>
<b>Saldo financiële baten en lasten</b>	<b>1.959.271</b>	<b>1.525.000</b>	<b>5.963.347</b>

Het rendement op de beleggingen was in 2020 +3,19% (2019: +9,07%). De beleggingen waren in lijn met het beleggingsbeleid.

Het gemiddeld rendement van de afgelopen 5 jaar was 3,32 %.

## **Gebeurtenissen na balansdatum**

Niet van toepassing

# Enkelvoudige jaarrekening 2020

Nederlandse Hartstichting

## Enkelvoudige balans per 31 december 2020

Na resultaatbestemming

€		31 december 2020		31 december 2019	
<b>ACTIVA</b>					
<b>Vaste activa</b>					
Materiële vaste activa	1	804.121		1.300.135	
			804.121		1.300.135
<b>Vlottende activa</b>					
Vorderingen en overlopende activa	2	21.960.310		23.310.444	
Effecten	3	69.511.544		67.854.097	
Liquide middelen	16	14.179.661		7.172.592	
			105.651.515		98.337.133
<b>Totaal activa</b>			<b>106.455.636</b>		<b>99.637.268</b>
<b>PASSIVA</b>					
<b>Reserves</b>					
Continuïteitsreserve	5	25.592.590		24.348.808	
Bestemmingsreserves		9.277.169		2.345.000	
			34.869.759		26.693.808
<b>Fondsen</b>					
Bestemmingsfondsen	6		209.493		191.048
<b>Totaal reserves en fondsen</b>			<b>35.079.252</b>		<b>26.884.856</b>
Langlopende schulden	17		29.580.011		27.507.042
Kortlopende schulden	18		41.796.373		45.245.370
<b>Totaal passiva</b>			<b>106.455.636</b>		<b>99.637.268</b>



## Enkelvoudige staat van baten en lasten 2020

€		Werkelijk 2020	Begroot 2020	Werkelijk 2019
<b>Baten:</b>	10			
Baten van particulieren		46.112.423	39.643.493	40.467.016
Baten van bedrijven		4.241.837	2.106.500	2.657.578
Baten van loterijorganisaties		3.018.742	2.498.000	2.152.050
Baten van subsidies van overheden		524.010	2.524.150	147.990
Baten van verbonden (internationale) organisaties		-	-	-
Baten van andere organisaties zonder winststreven		734.065	1.043.334	258.426
<b>Som van de geworven baten</b>		<b>54.631.077</b>	<b>47.815.477</b>	<b>45.683.060</b>
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten		-	45.000	48.984
Overige baten		97.338	95.000	212.169
<b>Som van de baten</b>		<b>54.728.415</b>	<b>47.955.477</b>	<b>45.944.213</b>
<b>Lasten:</b>	11			
<b>Besteed aan doelstelling</b>				
Niemand wordt overvallen		5.608.190	5.172.748	5.214.082
Iedereen op tijd behandeld		5.430.395	6.530.710	5.417.202
Iedereen krijgt de beste behandeling		21.203.690	21.941.299	20.226.960
Iedereen is gezond		4.342.250	42.252.686	4.220.104
Overig/algemeen		1.719.279	1.901.161	1.826.030
		<b>38.303.804</b>	<b>39.798.604</b>	<b>36.904.378</b>
Wervingskosten		7.906.101	8.607.873	8.367.995
Kosten beheer en administratie		2.283.385	2.715.265	2.258.044
<b>Som van de lasten</b>		<b>48.493.290</b>	<b>51.121.742</b>	<b>47.530.417</b>
<b>Saldo voor financiële baten en lasten</b>		6.235.125	-3.166.265	-1.586.204
Saldo financiële baten en lasten	15	1.959.271	1.525.000	5.963.347
<b>Saldo van baten en lasten</b>		<b>8.194.396</b>	<b>-1.641.265</b>	<b>4.377.143</b>

## Grondslagen voor de enkelvoudige jaarrekening

Voor de grondslagen verwijzen wij naar de 'Grondslagen voor de Jaarverslaggeving' van deze jaarrekening.

### 16. Liquide middelen

	31 december 2020	31 december 2019
Rekening-courant banken	14.177.745	7.171.080
Kassen	1.916	1.512
	<b>14.179.661</b>	<b>7.172.592</b>

### 17. Langlopende schulden

In deze post zijn de voor toekomstige jaren toegezegde subsidies opgenomen. De vrijval heeft betrekking op de reiskosten binnen de subsidieverplichting aan studenten en AIO's. Voor zover de subsidietoezegging betrekking

heeft op het aankomende boekjaar is de toezegging opgenomen onder de kortlopende schulden. Het overige deel is toegewezen aan de langlopende schulden.

	31 december 2020	31 december 2019
Uitkeringsverplichting 2021	0	13.238.057
Uitkeringsverplichting 2022	13.377.817	7.517.547
Uitkeringsverplichting 2023	7.910.699	4.136.564
Uitkeringsverplichting 2024	5.557.597	2.260.219
Uitkeringsverplichting 2025	2.437.541	0
Reservering huurkorting	296.357	354.655
	<b>29.580.011</b>	<b>27.507.042</b>

Alle schulden op lange termijn worden, na aanvang, binnen een looptijd van 5 jaar afgelost.

### 18. Kortlopende schulden

	31 december 2020	31 december 2019
Belastingen en premies sociale verzekeringen	446.161	405.966
Uitkeringsverplichting projecten	34.210.548	33.669.996
Rekening-courant Stichting Studiefonds NHS	4.133.515	6.301.273
Alliantie Nederland Rookvrij! /Harteraad	945.860	1.275.000
Nog te betalen kosten	1.323.517	1.646.022
Pensioenen	0	9.176
Crediteuren	734.772	1.937.937
Vooruit ontvangen bedragen	2.000	0
	<b>41.796.373</b>	<b>45.245.370</b>

# Handtekeningen Directie en raad van toezicht

Den Haag, 27 mei 2021

Op basis van de besluitvorming in de vergadering van 27 mei 2021 en namens alle leden van de raad van toezicht:

## Directie:

Floris Italianer

## Raad van toezicht:

Frank de Grave

Miriam de Kleijn

Barbara Mulder

Hermien Nieuwenhuijsen

Gerard van Olphen

Susan Veenhoff

Erik Westerink

# Overige gegevens

## Controleverklaring van de onafhankelijke accountant.

Aan: de raad van toezicht van Nederlandse Hartstichting

### Verklaring over de in het jaarverslag 2020 opgenomen jaarrekening

#### *Ons oordeel*

Wij hebben de jaarrekening 2020 van Nederlandse Hartstichting (of hierna 'de stichting') te Den Haag (hierna 'de jaarrekening') gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de betreffende jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Nederlandse Hartstichting per 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

- 1 de samengevoegde en enkelvoudige balans per 31 december 2020;
- 2 de samengevoegde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2020; en
- 3 de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.

#### *De basis voor ons oordeel*

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Nederlandse Hartstichting zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### Verklaring over de in het jaarverslag 2020 opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag 2020 andere informatie, die bestaat uit:

- Onze droom: iedereen een gezond hart;
- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle van de jaarrekening of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie.

### **Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

#### *Verantwoordelijkheden van de directie en de raad van toezicht voor de jaarrekening*

De directie is verantwoordelijk voor het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties' en de bepalingen van en krachtens de WNT. In dit kader is de directie verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als de directie noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de directie afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet de directie de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directie het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De directie moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

#### *Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening*

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van de jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;

- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de directie en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om in onze controleverklaring de aandacht te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Den Haag, 27 mei 2021

KPMG Accountants N.V.

H. Visser RA

# Statutaire bepalingen inzake resultaatbestemming

In de statuten zijn geen bepalingen inzake resultaatbestemming opgenomen.

