

Overzicht voorzieningen en regelingen

| Voorziening >regeling | Loonkostenvoordeel (lkv) | Lage inkomensvoordeel (liv) | No risk polis | Loondispensatie | Loonkostensubsidie | Dorfataire loonkostensubsidie | Proefplaatsing | Premievrijstelling marginale arbeid | Subsidie aanpassing werkplek | Jobcoaching | Subsidie praktijklere | Scholingskosten | Praktijkroute |
|--|---|--|--|--|--|---|--|--|---|---|--|--|---|
| Toelichting | Tegemoetkoming voor werkgevers die oudere werknemers en werknemers met een beperking door ziekte of handicap in dienst nemen. Ingang per 1 januari 2018. Maximaal 3 jaar. | Een jaarlijkse tegemoetkoming in de loonkosten voor werknemers die: 1. tussen de 100 en 125 procent van het minimumloon verdienen, 2. 23 jaar of ouder en de aow-leeftijd nog niet bereikt en 3. jaarlijks minimaal 1248 uur werken. Max 2000,- p/p jr (naar rato gewerkte uren) | Via UWV een vergoeding van 70 tot 100 procent van het dagloon voor de loonkosten van een zieke arbeidsgehandicapte werknemer. Per 1 januari 2017 voor onbepaalde tijd geldig. U hoeft de no-riskpolis niet van tevoren aan te vragen voor uw werknemer. Op het moment dat uw werknemer ziek wordt, geeft u op het formulier aan dat voor hem de no-riskpolis geldt. Vervolgens wordt beoordeeld of hij op basis van de no-riskpolis een Ziektewet-uitkering kan krijgen. | UWV vult het loon van de Wajonger aan tot maximaal het bedrag dat hij ontving voordat hij bij de werkgever ging werken. De loondispensatie kan een half jaar tot 5 jaar duren. Verlenging is mogelijk. U vraagt loondispensatie aan met het formulier Aanvraag loondispensatie Wajong. Een arbeidsdeskundige van UWV beoordeelt adhv loonwaardemeting. | De werkgever vraagt de loonkostensubsidie aan voor de werknemer als deze minder dan het minimumloon kan verdienen. De loonkostensubsidie vergoedt het verschil tussen loonwaarde en minimumloon. Loonwaardemeting is een voorwaarde. | "De gemeente kan een werkgever gedurende maximaal het eerste halfjaar van een dienstbetrekking een forfaitaire loonkostensubsidie van 50% van het wettelijk minimumloon verstrekken. In de loop van die zes maanden wordt dan de loonwaarde van de werknemer bepaald waarna de loonkostensubsidie wordt gebaseerd op de | Een proefplaatsing, ofwel werken met behoud van uitkering, is na toestemming van UWV of gemeente mogelijk. Deze periode is net zolang als de maximale proeftijd aan het begin van een dienstverband. | Bij een uitkeringsgerechtigde die je voor minder dan zes aaneengesloten weken in dienst neemt, kun je een vrijstelling van de premies werknemersverzekeringen krijgen. Dit heet de premievrijstelling marginale arbeid. Deze vrijstelling is interessant voor werkgevers die te maken hebben met piekperiodes, zoals vaak het geval is in de landbouw. | Bij een zieke of gehandicapte werknemer moet je soms de werkplek (laten) aanpassen om hem in dienst te nemen of te houden. Denk aan een traplift, aangepast toilet of een speciaal ingerichte werkplek. In dat geval kom je als werkgever in aanmerking voor een vergoeding. Als de werknemer de voorzieningen kan meenemen naar een andere werkgever, dan ontvangt hij zelf de subsidie. Dat is bijvoorbeeld het geval bij een aangepaste bureaustoel. | Een jobcoach begeleidt de werknemer met een beperking op de werkvloer. Dit kan zowel een interne als externe jobcoach zijn. De externe jobcoach is een voorziening voor de werknemer zelf. Voor de interne jobcoaching kan de werkgever een vergoeding aanvragen bij UWV bij een dienstverband van minimaal 6 maanden, minimaal 12 uur per week en als het loon minimaal 35% van het minimumloon bedraagt. Maximaal 3 jaar. | Dit is een tegemoetkoming voor de kosten die een werkgever maakt voor de begeleiding van een leerling, deelnemer of student. | Tegemoetkoming in de scholingskosten, uitsluitend bij vragergericht scholing. Vergoeding hiervoor in overleg met UWV of gemeente/SW. | De praktijkroute bestaat sinds 1 januari 2017 en vormt een extra mogelijkheid om personen die al een baan hebben, via een gevalideerde loonwaardemeting op de werkplek, toegang te verschaffen tot het doelgroepenregister. |
| WAO (WIA/WGA), UWV – regeling | via belasting - automatisch | via belasting - automatisch | via UWV | via UWV | via Gemeente/Sw-bedrijf | via Gemeente/Sw-bedrijf | via UWV/ gemeente | via belastingdienst verzoek indienen | via UWV | via UWV | aanvragen via www.rvo.nl | via UWV, gemeente of SW-bedrijf | Via gemeente |
| Wajong (indicatie tot 2015), UWV – regeling | Van toepassing - maximaal 6000,- | Van toepassing mits voldaan aan bovenstaande voorwaarde. | vijf jaar en mogelijk vijf jaar verlenging tenzij wajong dan structureel zolang werknemer werkt | nvt | nvt | Geen recht | aanvragen proefplaatsing | Van toepassing | aanvragen vergoeding voorziening | aanvragen subsidie intern jobcoach | Alleen indien BBL - BOL | Indien noodzakelijk en in overleg met UWV | bij loonwaarde onder wml |
| WW, UWV – regeling | Van toepassing - maximaal 2000,- | Van toepassing mits voldaan aan bovenstaande voorwaarde. | Structureel zolang iemand indicatie WAJONG heeft | aanvragen loondispensatie | nvt | Geen recht | aanvragen proefplaatsing | Van toepassing | aanvragen vergoeding voorziening | aanvragen subsidie intern jobcoach | Alleen indien BBL - BOL | Indien noodzakelijk en in overleg met UWV | nvt |
| WSW | Indien 56 en ouder - maximaal 6000 | Van toepassing mits voldaan aan bovenstaande voorwaarde. | Niet van toepassing | nvt tenzij iemand tot doelgroep Wet Banenafpraak behoort | nvt | Geen recht | aanvragen proefplaatsing | Van toepassing | aanvragen vergoeding voorziening | Geen recht | Alleen indien BBL - BOL | Indien noodzakelijk en in overleg met UWV | bij loonwaarde onder wml |
| Participatiewet (voorheen WWB), Gemeentelijke regeling | Van toepassing - maximaal 2000,- | Van toepassing mits voldaan aan bovenstaande voorwaarde. | Structureel zolang iemand tot doelgroep Wet Banenafpraak behoort. | nvt | via SW | Geen recht | via SW aanvragen | Van toepassing | Via SW | Via SW | Alleen indien BBL - BOL | via SW | nvt |
| Overig (IOAW, IOAZ, WAZ) – gemeentelijk regeling | Standaard 2000. Indien 56 en ouder - maximaal 6000,- | Van toepassing mits voldaan aan bovenstaande voorwaarde. | Eventuele lokale regeling - per gemeenten / AMR verschillend | nvt | via gemeente mits voldaan aan voorwaarden | Via gemeente - indien beleid | via gemeente aanvragen - maximaal 6 maanden (regel 2 maanden) | Van toepassing | Via gemeente | Geen recht | Alleen indien BBL - BOL | via gemeente | bij loonwaarde onder wml |
| BBL, BOL, Gemeentelijke regeling | Van toepassing - maximaal 2000,- | Van toepassing mits voldaan aan bovenstaande voorwaarde. | Structureel zolang iemand tot doelgroep Wet Banenafpraak behoort. | nvt | via gemeente mits voldaan aan voorwaarden | Via gemeente - indien beleid | via gemeente aanvragen - maximaal 6 maanden (regel 2 maanden) | Van toepassing | Via gemeente | Via gemeente | Alleen indien BBL - BOL of PRO-VSO-Entree | via gemeente | nvt |

Happy people
make happy people