

Praktijkroute

Voorziening >regeling	Loonkostenvoordeel (lkv)	Lage inkomensvoordeel (liv)	No risk polis	Loondispensatie	Loonkostensubsidie	Dorfataire loonkostensubsidie	Proefplaatsing	Premievrijstelling marginale arbeid	Subsidie aanpassing werkplek	Jobcoaching	Subsidie praktijkleren	Scholingskosten	Praktijkroute
Toelichting	Tegemoetkoming voor werkgevers die oudere werknemers en werknemers met een beperking door ziekte of handicap in dienst nemen. Ingang per 1 januari 2018. Maximaal 3 jaar.	Een jaarlijkse tegemoetkoming in de loonkosten voor werknemers die: 1. tussen de 100 en 125 procent van het minimumloon verdienen, 2. 23 jaar of ouder en de aow-leeftijd nog niet bereikt en 3. jaarlijks minimaal 1248 uur werken. Max 2000,- p/p/jr (naar rato gewerkte uren)	Via UWV een vergoeding van 70 tot 100 procent van het dagloon voor de loonkosten van een zieke arbeidsgehandicapte werknemer. Per 1 januari 2017 voor onbepaalde tijd geldig. U hoeft de no-riskpolis niet van tevoren aan te vragen voor uw werknemer. Op het moment dat uw werknemer ziek wordt, geeft u op het formulier aan dat voor hem de no-riskpolis geldt. Vervolgens wordt beoordeeld of hij op basis van de no-riskpolis een Ziekewet-uitkering kan krijgen.	UWV vult het loon van de Wajonger aan tot maximaal het bedrag dat hij bij de werkgever ging werken. De loondispensatie kan een half jaar tot 5 jaar duren. Verlenging is mogelijk. U vraagt loondispensatie aan met het formulier Aanvraag loondispensatie Wajong. Een arbeidsdeskundige van UWV beoordeelt adhv loonwaardemeting.	De werkgever vraagt de loonkostensubsidie aan voor de werknemer als deze minder dan het minimumloon kan verdienen. De loonkostensubsidie vergoedt het verschil tussen loonwaarde en minimumloon. Loonwaardemeting is een voorwaarde.	"De gemeente kan een werkgever gedurende maximaal het eerste halfjaar van een dienstbetrekking een forfaitaire loonkostensubsidie van 50% van het wettelijk minimumloon verstrekken. In de loop van die zes maanden wordt dan de loonwaarde van de werknemer bepaald waarna de loonkostensubsidie wordt gebaseerd op de	Een proefplaatsing, ofwel werken met behoud van uitkering, is na toestemming van UWV of gemeente mogelijk. Deze periode is net zolang als de maximale proeftijd aan het begin van een dienstverband.	Bij een uitkeringsgerechtigde die je voor minder dan zes aaneengesloten weken in dienst neemt, kun je een vrijstelling van de premies werknemersverzekering krijgen. Dit heet de premievrijstelling marginale arbeid. Deze vrijstelling is interessant voor werkgevers die te maken hebben met piekperiodes, zoals vaak het geval is in de landbouw.	Bij een zieke of gehandicapte werknemer moet je soms de werkplek (laten) aanpassen om hem in dienst te nemen of te houden. Denk aan een traplift, aangepast toilet of een speciaal ingerichte werkplek. In dat geval kom je als werkgever in aanmerking voor een vergoeding. Als de werknemer de voorzieningen kan meenemen naar een andere werkgever, dan ontvangt hij zelf de subsidie. Dat is bijvoorbeeld het geval bij een aangepaste bureaustoel.	Een jobcoach begeleidt de werknemer met een beperking op de werkvloer. Dit kan zowel een interne als externe jobcoach zijn. De externe jobcoach is een voorziening voor de werknemer zelf. Voor de interne jobcoaching kan de werkgever een vergoeding aanvragen bij UWV bij: een dienstverband van minimaal 6 maanden, minimaal 12 uur per week en als het loon minimaal 35% van het minimumloon bedraagt. Maximaal 3 jaar.	Dit is een tegemoetkoming voor de kosten die een werkgever maakt voor de begeleiding van een leerling, deelnemer of student.	Tegemoetkoming in de scholingskosten, uitsluitend bij vraaggericht scholing. Vergoeding hiervoor in overleg met UWV of gemeente/SW.	De praktijkroute bestaat sinds 1 januari 2017 en vormt een extra mogelijkheid om personen die al een baan hebben, via een gevalideerde loonwaardemeting op de werkplek, toegang te verschaffen tot het doelgroepenregister.
WAO (WIA/WGA), UWV – regeling	via belasting - automatisch	via belasting - automatisch	via UWV	via UWV	via Gemeente/Sw-bedrijf	via Gemeente/Sw-bedrijf	via UWV/ gemeente	via belastingdienst verzoek indienen	via UWV	via UWV	aanvragen via www.rvo.nl	via UWV, gemeente of SW-bedrijf	Via gemeente
Wajong (indicatie tot 2015), UWV – regeling	Van toepassing - maximaal 6000,-	Van toepassing mits voldaan aan bovenstaande voorwaarde.	vijf jaar en mogelijk vijf jaar verlenging tenzij wajong dan structureel zolang werknemer werkt	nvt	nvt	Geen recht	aanvragen proefplaatsing	Van toepassing	aanvragen vergoeding voorziening	aanvragen subsidie intern jobcoach	Alleen indien BBL - BOL	Indien noodzakelijk en in overleg met UWV	bij loonwaarde onder wml
WW, UWV – regeling	Van toepassing - maximaal 2000,-	Van toepassing mits voldaan aan bovenstaande voorwaarde.	Structureel zolang iemand indicatie WAJONG heeft	aanvragen loondispensatie	nvt	Geen recht	aanvragen proefplaatsing	Van toepassing	aanvragen vergoeding voorziening	aanvragen subsidie intern jobcoach	Alleen indien BBL - BOL	Indien noodzakelijk en in overleg met UWV	nvt
WSW	Indien 56 en ouder - maximaal 6000	Van toepassing mits voldaan aan bovenstaande voorwaarde.	Niet van toepassing	nvt tenzij iemand tot doelgroep Wet Banenafpraak behoort	nvt	Geen recht	aanvragen proefplaatsing	Van toepassing	aanvragen vergoeding voorziening	Geen recht	Alleen indien BBL - BOL	Indien noodzakelijk en in overleg met UWV	bij loonwaarde onder wml
Participatiewet (voorheen WWB), Gemeentelijke regeling	Van toepassing - maximaal 2000,-	Van toepassing mits voldaan aan bovenstaande voorwaarde.	Structureel zolang iemand tot doelgroep Wet Banenafpraak behoort.	nvt	via SW	Geen recht	via SW aanvragen	Van toepassing	Via SW	Via SW	Alleen indien BBL - BOL	via SW	nvt
Overig (IOAW, IOAZ, WAZ) – gemeentelijk regeling	Standaard 2000. Indien 56 en ouder - maximaal 6000,-	Van toepassing mits voldaan aan bovenstaande voorwaarde.	Eventuele lokale regeling - per gemeenten / AMR verschillend	nvt	via gemeente mits voldaan aan voorwaarden	Via gemeente - indien beleid	via gemeente aanvragen - maximaal 6 maanden (regel 2 maanden)	Van toepassing	Via gemeente	Geen recht	Alleen indien BBL - BOL	via gemeente	bij loonwaarde onder wml
BBL, BOL, Gemeentelijke regeling	Van toepassing - maximaal 2000,-	Van toepassing mits voldaan aan bovenstaande voorwaarde.	Structureel zolang iemand tot doelgroep Wet Banenafpraak behoort.	nvt	via gemeente mits voldaan aan voorwaarden	Via gemeente - indien beleid	via gemeente aanvragen - maximaal 6 maanden (regel 2 maanden)	Van toepassing	Via gemeente	Via gemeente	Alleen indien BBL - BOL of PRO-VSO-Entree	via gemeente	nvt

Happy people
make happy people